



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลเขาพระงาม

อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๑) มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการที่ถูกต้อง	ทุกส่วน ราชการ (สำนัก/กอง)	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ได้ดำเนินการประชุมผู้ ที่เกี่ยวข้อง ได้ปฏิบัติตาม ระเบียบ และหนังสือสั่ง การ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยการใช้และรักษา รถยนต์ของหน่วย การ บริหารราชการส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ - ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	จัดทำหนังสือ แจ้งเวียนให้ รับทราบทุกคน ในแต่ละส่วน งาน
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุม พนักงานหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน	สำนักปลัด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	จัดประชุมชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม เมื่อ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔	จัดทำมาตรการ แจ้งเวียนให้แต่ ละสำนัก/กอง ทราบทุกครั้งที่ม ีการออก ประกาศ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๓) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง การร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้ บุคลากร และ สาธารณชนรับทราบ	ทุกส่วน ราชการ (สำนัก/กอง)	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	มีการจัดประชุมเตรียม ความพร้อมในการเปิด ภาคเรียน โดยให้ ผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมใน การเสนอแนะ เพื่อเป็น แนวทางในการพัฒนา โรงเรียน เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ควรจัดให้ผู้มี ส่วนได้เสีย ภายนอก เข้ามา มีส่วนร่วมใน การประชุมของ เทศบาลเป็น ประจำ
(๔) การปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มา ติดต่อราชการที่เป็นไป ตามขั้นตอนระยะเวลา ที่กำหนด	๑) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน ๒) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการ ให้บริการประชาชน ๓) รณรงค์พัฒนา จิตสำนึกการ ให้บริการกับ เจ้าหน้าที่ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	ทุกส่วน ราชการ (สำนัก/กอง)	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	มีการพัฒนาให้บริการ ประชาชนโดยการจัดทำ E-Service งานบริการบาง งาน โดยที่ผู้รับบริการไม่ ต้องมาติดต่องานที่ เทศบาล สะดวกมาก ยิ่งขึ้น	ควรมีการเพิ่ม การให้บริการ ประชาชนใน งานต่างๆ มาก ขึ้น เพื่อความ สะดวกการใน ติดต่อ ประสานงานกับ เทศบาล

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๕) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้ บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมี แนวทางในการให้ผู้มา ติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่ เรียกร้องประโยชน์ อื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่ และมีการ จัดทำประกาศไม่ เรียกรับ ผลประโยชน์หรือ ทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	รณรงค์ให้ความรู้แก่ พนักงาน เรื่องการไม่ เรียกรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินใดๆ จากผู้ มาใช้บริการ เพื่อความ โปร่งใสและสุจริตในการ ปฏิบัติงาน	เมื่อมีการ ประชุมพนักงาน ทุกครั้ง ควรมี การชี้แจง เกี่ยวกับการมิ ให้เรียกรับ ผลประโยชน์กับ ผู้มาใช้บริการ เพื่อเป็นการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้
(๖) กำหนดนโยบาย บริหารงานบุคคล	๑.กำหนดนโยบาย บริหารงานบุคคล ๒. กำหนด หลักเกณฑ์การ บริหารและการ พัฒนาทรัพยากร บุคคลที่มีความ โปร่งใส และ คุณธรรม	สำนักปลัด งานการ เจ้าหน้าที่	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	๑.มีการกำหนดนโยบาย บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ๒.จัดทำหลักเกณฑ์การ สรรหาและคัดเลือก ๓.จัดทำหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และพนักงาน จ้าง ๔.หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	มีการแจ้งเวียน เมื่อมีการรับ โอนหรือแต่งตั้ง บุคลากรใน ระหว่่าง ปีงบประมาณ และควร ประชาสัมพันธ์ ซ้ำในทุกต้น ปีงบประมาณ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
(๗) ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้ เรื่องการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศ ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	มีการประชุมเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน มีการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้	จัดประชุมชี้แจง และมอบหมาย งานให้ สำนัก/ กอง รับผิดชอบ ในการประเมิน แต่ละเรื่อง
