



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ
ระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลเขาพระงาม
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และสำนักนายกรัฐมนตรีได้สั่งการให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพูลสวัสดิ์ ถือคง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพระงาม

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกัน ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเขาพระงาม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

เทศบาลตำบลเขาพระงาม

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
คำนำ		
สารบัญ		
หลักการและเหตุผล		๑
วิสัยทัศน์		๑
พันธกิจ		๑
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเขาพระงาม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล		๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม		๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเขาพระงาม		๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ

ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม

ระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ หลักการและเหตุผล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เริ่มต้นเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และคณะกรรมาธิการยุทธศาสตร์ชาติให้ดำเนินการยกร่างยุทธศาสตร์ฯ ระยะ ที่ ๓ ตามกระบวนการทาง วิชาการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ของ ประเทศไทย รวมทั้งให้รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมอย่างรอบด้านเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมมีกลไกการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพสามารถส่งผลให้การทุจริตในสังคมไทยลดลงรวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการจัดทำของงบประมาณแผ่นดิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้ เป็นช่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเมื่อ วันที่ ๓๐ สิงหาคมพ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยโดยเป้าประสงค์ ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศรวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจนมี ประสิทธิภาพประสิทธิผลและตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทัน่วงที่สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมรวมถึงภาคส่วนอื่นๆ ในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเทศบาลตำบลเขาพระงาม จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบภาครัฐตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม และเพื่อให้ทุก หน่วยงานในเทศบาลตำบลเขาพระงาม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาพระงาม เป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อไป

หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่อกันไว้เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเขาพระงาม จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลเขาพระงาม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาพระงาม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลเขาพระงาม ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสาน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมิชอบ”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาพระงามยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาพระงาม
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาพระงามให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาพระงามอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดย เริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียงมีวินัยซื่อสัตย์สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะจิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวมและเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ “ยกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่าย ต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือการต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออก ซึ่งเจตจูงใจทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตามย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจูงใจทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชนจึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกันโดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจูงใจทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบันก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตนโดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้ อำนาจอย่างไม่โปร่งใseyุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มี ยุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการ กำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นตอนป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

วัตถุประสงค์

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)
๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัย ทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมายกลไกทางการบริหารและกลไกอื่นๆตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้ง ภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วซึ่ง ในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆในกระบวนการการปราบปรามการทุจริตและจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นคดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตอันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

วัตถุประสงค์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยโดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัดกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงานรวมถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชนและต่างประเทศโดยมีกลยุทธ์การดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ดังนั้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่องโดย ดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่าง เห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตาม

หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง ต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น กฎหมาย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้มีบทบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการตามหลักการที่ กฎหมาย ระเบียบเกี่ยวข้องดังต่อไปนี้กำหนดไว้ด้วย

- การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ ว่าด้วยการบริหารราชส่วนท้องถิ่นเพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้นโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไปด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตมีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใสมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนหากการดำเนินการตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

- การมีส่วนร่วมของประชาชนประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนด

- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบโดย ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงานการงบประมาณการเงินการจัดหาพัสดุ

หากพิจารณาถึงสิ่งมีส่วนจูงใจให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่มีขอบ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑) ปัจจัยภายในเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้งความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะ ดังกล่าวที่มั่นคงไม่ขาดตกบกพร่องแม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อตาล่อใจมากมายขนาดไหนก็ไม่อาจจูงใจจุดดั่งให้ คนทำงานในเทศบาลตำบลเขาพระงาม หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเองในทางตรงกันข้ามหากจิตสำนึก และความตระหนักที่ว่านั้นไม่มั่นคงมีปัญหาและประจวบเหมาะจะมีปัจจัยภายนอกที่จะกล่าวต่อไป จะยังมีส่วนชักนำให้มี การใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่มีขอบไม่บังควร

๒) ปัจจัยภายนอกคือประโยชน์ในรูปแบบต่างๆที่จะได้รับและโอกาสของความเสี่ยงต่อการทำให้ถูกลงโทษ ที่จะเกิดขึ้นจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องเฉพาะกับคนที่มีความบกพร่องในเรื่อง จิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้นเพราะตามประมวลกฎหมายอาญาคำว่า “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกันกับคำว่า “แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น” จึงไม่ใช่วิถีของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยนัยนี้ การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็นปัจจัยอีกประการหนึ่งที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไป ในทางมิชอบ

“แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ส่วน คือ ส่วน ที่ ๑ กำหนดขึ้นเพื่อแก้ปัญหาการทุจริตที่เกิดจากปัจจัยภายในด้วยการปลูกและปลุกจิตสำนึกและมีความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจริยธรรมการคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นซึ่ง ได้นำ กลุ่มประชาชนและเด็กมารวมไว้ในส่วนนี้ด้วยเนื่องจากการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในส่วนที่ว่าด้วยมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักได้กำหนดไว้ประการหนึ่ง คือ“การสร้างจิตสำนึกให้

ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่มาร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม” ซึ่งได้กำหนดให้เป็น

มติที่ ๑ และมีความตระหนักในการความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนได้กำหนดไว้ใน มติที่ ๑ ส่วนมติที่ ๒ กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้จากปัจจัยภายนอกโดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนได้กำหนดไว้ใน มติที่ ๒ – มติที่ ๔ มีสาระสำคัญ ดังนี้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ๓ ลักษณะดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ในเทศบาล

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นใน ๓ ลักษณะดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนใน ๓ ลักษณะดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณการจัดหาพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยดำเนินการให้กิจการดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับในลักษณะ ดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัดอำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอนโดย

๓.๑.๑ จัดให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณการเงินการ จัดหาพัสดุการคำนวณราคากลางรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนโดย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการพนักงานลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี แผนการป้องกันการทุจริตเป็นแผนที่ได้รวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามที่มีปรากฏอยู่ในแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่ได้พิจารณากำหนดให้มีการเพิ่มเติมตามเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ นำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริตจะต้องมีเนื้อหาและสาระสำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติตามมาตรฐานจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง การดำเนินตามนโยบายของฝ่ายบริหารให้บรรลุผลเป็นรูปธรรมและซึ่งเป็นการสอดคล้องกับการดำเนินการให้เป็นไปตามแต่ละมิติที่กำหนดไว้ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลเขาพระงาม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างปลูกและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้าราชการการเมือง	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๑) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-	
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑)โครงการฝึกอบรมผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียน เพื่อเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-	
		๑.๒.๒ (๑) กิจกรรมการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการสมทบกองทุนชุมชนสวัสดิการ เทศบาลตำบลเขาพระงาม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑)โครงการจัดตั้งโรงเรียนสุจริต (หลักสูตรโตไปไม่โกง)	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ (๑)โครงการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		คุณธรรม จริยธรรม						
		๑.๓.๓ (๑)โครงการอาสาสมัครเยาวชนวัยใสใจผู้สูงอายุ (อผส.น้อย)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ ๑ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒ การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการให้มีกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนของ พนักงานเทศบาล	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๒)มาตรการใช้แบบประเมิน สมรรถนะและการจัดทำคำรับรองปฏิบัติ ราชการเป็นเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงานเทศบาลและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	
		๒.๒.๑ (๓) มาตรการการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	-	-	-	
๒.๒.๒ (๑) มาตรการนำระบบ E-LASS มาใช้ใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง		-	-	-	-	-		
๒.๒.๓ (๑) มาตรการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในและรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน		-	-	-	-	-		
๒.๒.๓ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือในการ ติดต่อราชการให้กับประชาชน								
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-		
	๒.๓.๒ (๑) มาตรการมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี	-	-	-	-	-		
	๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจเจ้า พนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	-	-	-	-	-		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมการคัดเลือกพ่อ ดีเด่น ๒.๔.๑ (๒) กิจกรรมการคัดเลือกแม่ ดีเด่น ๒.๔.๑ (๓) กิจกรรมการเลือกพนักงาน / ลูกจ้างดีเด่น ๒.๔.๒ (๑) โครงการประกวด อปพร. ดีเด่น ๒.๔.๓ (๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อการพัฒนาชุมชนและ ส่งเสริมอาชีพ	๔๕,๐๐๐ ๔๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ ๑,๗๐๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐ ๔๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ ๑,๗๐๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐ ๔๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ ๑,๗๐๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐ ๔๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ ๑,๗๐๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐ ๔๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ ๑,๗๐๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่าง ส่วน ราชการกับ ผู้บริหารท้องถิ่น ๒.๕.๒ (๑) มาตรการการจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับเรื่องราวร้องทุกข์	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ ๕ กิจกรรม ๑๑ มาตรการ	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓.๑.๒ (๑) มาตรการกำหนดให้การประกาศ เผยแพร่ แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบต้องลงประกาศในเว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓.๑.๒ (๒) มาตรการติดตั้งระบบเสียงตามสายและเสียงไร้สายภายในเขตเทศบาล ๓.๑.๓ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข่าวสารผ่าน website บอร์ดประชาสัมพันธ์ วารสาร	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			๑๑๙,๖๐๐	๑๑๙,๖๐๐	๑๑๙,๖๐๐	๑๑๙,๖๐๐	๑๑๙,๖๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการจัดประชุมประชาคมตำบลเขาพระงาม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ (๑) มาตรการการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ทต.เขาพระงาม	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๒ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาพระงาม	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๓ (๒) มาตรการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ แต่ละงานตรวจสอบและตอบข้อร้องเรียนเบื้องต้นในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม	-	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) โครงการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชนตำบลเขาพระงาม ๓.๓.๓ (๑) มาตรการ การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม ๗ มาตรการ	๒๑๙,๖๐๐	๒๑๙,๖๐๐	๒๑๙,๖๐๐	๒๑๙,๖๐๐	๒๑๙,๖๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเขาพระงาม ๔.๑.๒ (๒) มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสำรวภาษีและเจ้าหน้าที่การคลัง	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการการประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล (๒) มาตรการการจัดทำป้ายโครงการต่างๆ ของเทศบาล ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลประจำปี ๔.๒.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล (โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน) ๔.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูปตรางเทศบัญญัติของสภาเทศบาลตำบลเขาพระงาม	๑,๕๐๐,๐๐๐ -	๑,๕๐๐,๐๐๐ -	๑,๕๐๐,๐๐๐ -	๑,๕๐๐,๐๐๐ -	๑,๕๐๐,๐๐๐ -	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน ๔.๔.๒ (๑) โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการกับหน่วยงานอื่น (MOU)	- -	- -	- -	- -	- -	
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ ๓ กิจกรรม ๕ มาตรการ	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้มีนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ ๑๑ ด้าน และด้านที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ ข้อที่ ๓.๖ จัดระเบียบสังคมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้หลักค่านิยม ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว และด้านที่ ๔ การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ข้อที่ ๔.๕ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนา และศาสนาอื่นๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความงามปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน ประกอบกับเทศบาลตำบลเขาพระงาม ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อกำกับความประพฤติและแนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด

เทศบาลตำบลเขาพระงาม จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระงาม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจในหลักธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและความปรองดอง ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลเขาพระงาม มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลเขาพระงาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๒ จัดเตรียมเอกสาร

๖.๓ จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการฯ

๖.๕ สรุป/ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ/ผลลัพธ์

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระงาม มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจในหลักธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและความปรองดอง ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

๑๐.๓ ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระงามมีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ลำดับที่ ๒

๑. โครงการ ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างปลูกและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในการบริหารงาน ในสภาวะปัจจุบันคือ ต้องการการบริหารงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการการ จึงได้มีการประกาศให้เป็นวาระแห่งชาติเกี่ยวกับ การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานของประเทศไทยให้สูงขึ้น ได้มีการรณรงค์ปลูก และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของประชาชนทุกระดับ ส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง คือ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. จะมีบทบาทสำคัญโดยมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จะทำหน้าที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งการดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ในฐานะที่เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีการกำหนดหน้าที่ในการบริหารงาน เพื่อจัดทำบริการสาธารณะ ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ให้ความอยู่ดีกินดี โดยถ่วงน้ำหนักในการบริหารงานนั้นจะมีกลไกขับเคลื่อนให้งานดำเนินงานจนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเริ่มตั้งแต่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ในฐานะผู้กำหนดนโยบาย พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำในฐานะผู้ปฏิบัติ โดยการนำนโยบายไปปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ผลงานที่เกิดขึ้นสอดคล้องกับงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ได้มีจิตสำนึกในการมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต และเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้เหตุการณ์บ้านเมืองในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ เพื่อข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภาเทศบาลของเทศบาลตำบลเขาพระ ร้อยละ ๙๐ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรม

๑.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน

๑.๔ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

๑.๕ เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม

๑.๖ เพื่อให้ข้าราชการต่อต้านการทุจริต มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๑.๗ เพื่อให้ข้าราชการต่อต้านการทุจริตเป็นบุคคลที่น่าเชื่อถือในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๘ เพื่อให้เป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านคอร์รัปชันและสามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ทุกระดับงาน

๑.๙ เพื่อส่งเสริมบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. เป้าหมาย / ผลผลิต

ให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเทศบาลจำนวน ๒๐๐ คน ได้ทราบถึงมาตรการป้องกันต่างๆ ที่จะมิให้การทุจริตประพฤตินิชอบเกิดขึ้น และประชาชนกลุ่มต่างๆ จำนวน ๔๐ กลุ่ม ได้ทราบ

๓. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ การจัดทำป้ายประกาศ

๔.๒ การนำเข้าที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

๔.๓ การนำเข้าที่ประชุมประชาคม

๔.๔ จัดศูนย์ร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

โดยเฉพาะ

๔.๕ การนำเข้าที่ประชุมสภาท้องถิ่น

๔.๖ การนำเข้าที่ประชุมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔.๗ การประชุมคณะกรรมการจัดหาพัสดุถ้ามีการกระทำความผิดทางวินัยเกี่ยวกับการทุจริตประพฤตินิชอบ

ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วและลงโทษอย่างรุนแรง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท

๗. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๘. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๘.๑ เทศบาลมีมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤตินิชอบ

๘.๒ การทุจริตประพฤตินิชอบลดลงโดยรวม

๘.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีความระมัดระวังในการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบเพิ่มขึ้น

๘.๔ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบเพิ่มขึ้น

๘.๕ เทศบาลเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนและส่วนราชการอื่นมากขึ้น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้าราชการการเมือง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๘ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกระเบียบเทศบาลตำบลเขาพระงาม ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา ฝ่ายบริหาร และของข้าราชการเทศบาลตำบลเขาพระงาม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นตามประมวลจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภา ฝ่ายบริหาร และข้าราชการเทศบาลตำบลเขาพระงาม ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อปรับปรุงประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาลให้ยึดหลักกฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภา ฝ่ายบริหาร และข้าราชการเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่นข้าราชการและลูกจ้างในองค์กรปกครอง

๖.๒ เปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรสัมมนาอบรม

๖.๓ จัดทำประมวลจริยธรรม

๖.๔ เมื่อได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้วให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นประกาศ และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ตีตประกาศโดยเปิดเผย

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐ ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตและความพร้อมในด้านงบประมาณในการดำเนินงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ
อากรมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เป็นราชการส่วนท้องถิ่นทำหน้าที่ในการ
จัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนเพื่อความกินดีอยู่ดี และความสงบสุขเรียบร้อยในชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหาการ
ทุจริตประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นได้จากการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และ
นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น จึงได้วางแผนงาน การวางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงไว้ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการ
ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในสำนักงานเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และคำสั่งของ คสช.
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เห็นความสำคัญและผลเสียต่อองค์กร
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภาเทศบาล ซึ่งเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ
เทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การจัดทำประกาศ
- ๖.๒ การนำเข้าที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน
- ๖.๓ การนำเข้าที่ประชุมประชาคม
- ๖.๔ จัดศูนย์ร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
โดยเฉพาะ
- ๖.๕ การนำเข้าที่ประชุมสภาท้องถิ่น
- ๖.๖ การนำเข้าที่ประชุมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๖.๗ การประชุมคณะกรรมการจัดหาพัสดุถ้ามีการกระทำความผิดทางวินัยเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติดิชอบต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วและลงโทษอย่างรุนแรง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เทศบาลมีมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติดิชอบ
- ๑๐.๒ การทุจริตประพฤติดิชอบลดลงโดยรวม
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีความระมัดระวังในการป้องกันการทุจริตประพฤติดิชอบเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๔ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติดิชอบเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๕ เทศบาลเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนและส่วนราชการอื่นมากขึ้น

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ ฝึกอบรมผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียน เพื่อเสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน

การทุจริตประพตติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในการบริหารงาน ในสภาวะปัจจุบันคือ ต้องการการบริหารงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการการ จึงได้มีการประกาศให้เป็นวาระแห่งชาติเกี่ยวกับ การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานของประเทศไทยให้สูงขึ้น ได้มีการรณรงค์ปลูก และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของประชาชนทุกระดับ ส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง คือ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. จะมีบทบาทสำคัญโดยมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จะทำหน้าที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งการดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ในฐานะที่เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีการกำหนดหน้าที่ในการบริหารงาน เพื่อจัดทำบริการสาธารณะ ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ให้มีความอยู่ดีกินดี โดยถ้วนหน้า ในการบริหารงานนั้นจะมีกลไกขับเคลื่อนให้งานดำเนินงานจนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเริ่มตั้งแต่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ในฐานะผู้กำหนดนโยบาย พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำในฐานะผู้ปฏิบัติ โดยการนำนโยบายไปปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ปราศจากการทุจริตประพตติมิชอบ ให้ผลงานที่เกิดขึ้นสอดคล้องกับวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ได้มีจิตสำนึกในการมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต กลุ่มต่างๆ และเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้เหตุการณ์บ้านเมืองในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียน ในการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ โดยมาตรการทางกฎหมาย

๓.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียน สนับสนุนนโยบายของรัฐในการต่อต้านการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียน ส่งเสริมบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๕ เพื่อให้ผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียน ต่อต้านการทุจริต มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๖ เพื่อให้ผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียน ต่อต้านการทุจริตเป็นบุคคลที่น่าเชื่อถือในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๗ เพื่อให้เป็นการปลูกจิตสำนึกผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียนในการต่อต้านคอร์รัปชันในการปฏิบัติงานได้ทุกระบวนงาน

๔ เป้าหมาย / ผลผลิต

ฝึกอบรบผู้สูงอายุ จำนวน ๖๐ คน อสม. จำนวน ๑๘๐ คน และผู้ปกครองนักเรียน จำนวน ๔๐๐ คน ได้ทราบถึงมาตรการป้องกันต่างๆ ที่จะมีให้การทุจริตประพฤติมิชอบเกิดขึ้น

๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ บรรยายโดยวิทยากร ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ว่าด้วย

- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พ.ศ. ๒๕๑๘ ถึงแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐
- พระราชบัญญัติ ประกอบร่างพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

๖.๒ การติดตามประเมินผล

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘ งบประมาณดำเนินการ

-

๙ ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐ ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น

๑๐.๒ ผู้สูงอายุ อสม. และผู้ปกครองนักเรียน ในฐานะผู้ติดตามความเคลื่อนไหวให้ผู้ปฏิบัติงานมีความระมัดระวังในการทุจริตมากขึ้น

๑๐.๓ การทุจริตในองค์กรโดยทั่วไปจะลดลง

๑๐.๔ นโยบายของรัฐบาลดำเนินการได้โดยต่อเนื่อง

๑๐.๕ เทศบาลเป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชนและส่วนราชการอื่นมากขึ้น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม การจัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ส่วนพัฒนารายได้กองคลังมีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากรค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้อื่นๆของเทศบาลรวมถึงการสืบเสาะหาแหล่งที่มาของรายได้ เพื่อให้เทศบาลมีรายได้ เพียงพอกับการดำเนินการในด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการด้านต่างๆจึงจำเป็นที่จะต้องมีความพร้อมในการดำเนินการเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ตลอดจนสร้างความเข้าใจอันดีให้เกิดแก่ประชาชนให้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องเสียภาษี และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบถึงวิธีการและขั้นตอนชำระภาษีแต่ละประเภท กอปรกับได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องเสียภาษีและการได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น ตลอดจนเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐบาล กองคลัง ส่วนพัฒนารายได้จึงได้จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงภาษีท้องถิ่นคืออะไร

๓.๒ เพื่อให้สามารถดำเนินการเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผลสูงสุดตลอดจนสามารถจัดเก็บได้อย่างรวดเร็วทั่วถึง โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ และสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงหน้าที่ในการชำระภาษีและการมีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และสร้างให้ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้ทราบขั้นตอนการชำระภาษีทุกประเภท

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปจัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นและขั้นตอนการชำระภาษีประเภทต่างๆ

๖.๒ ออกรูปแบบแผนพับประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น

๖.๓ ประชุมวางแผนการดำเนินการและกำหนดรูปแบบแผนพับเพื่อประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น

๖.๔ ดำเนินการจัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่นให้แก่ประชาชน

๖.๕ แจกจ่ายให้ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๓.๑ ประชาชนเข้าใจในการชำระภาษีมากยิ่งขึ้น
- ๓.๒ การชำระภาษีตรงตามเวลาที่กำหนด
- ๓.๓ รายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้นทุกปี

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ สมทบกองทุนสวัสดิการเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายการบริหารงานของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ในด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ส่งเสริมให้ชุมชนพึ่งพาตัวเองรู้จักวางแผนบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาต่างๆในชุมชนโดยสมาชิกชุมชนด้วยตนเอง รวมทั้งให้รู้จักประหยัด มีวัฒนธรรมในการออมเงินเพื่อตอบสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนรู้จักการประหยัด และการออมเงิน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนรู้จักพึ่งพาตนเอง
- ๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีขึ้นในชุมชน พึ่งพาซึ่งกันและกัน
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนรู้จักการบริหารงานแบบประชาธิปไตย
- ๓.๕ เพื่อให้ชุมชนได้รับสวัสดิการที่ชุมชนเป็นผู้จัดตั้งกันเอง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนขึ้นในเขตเทศบาลตำบลเขาพระงามโดยเป้าหมายสมาชิกเป็นบุคคลในเขตเทศบาล เพื่อระดมค่าสมาชิกจัดสรร ด้านสวัสดิการต่างๆแก่สมาชิกในชุมชนด้วยตนเองตามหลักเกณฑ์ที่สมาชิกให้ความเห็นชอบผ่านคณะกรรมการดำเนินการกองทุน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ๒๔ ชุมชน ตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ทำหนังสือเชิญราษฎรทุกครัวเรือนในชุมชน
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย
- ๖.๓ ทำหนังสือเชิญหน่วยงานภาครัฐ เอกชน กลุ่มองค์กรต่างๆ ในพื้นที่
- ๖.๔ ให้ราษฎรเสนอรวบรวมข้อมูลในชุมชน
- ๖.๕ จัดประชุมประชาคมเพื่อรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๖.๑ มีสมาชิกกองทุน ประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน เข้าร่วมเป็นสมาชิก
- ๖.๒ มีการระดมทุนเข้ากองทุน
- ๖.๓ สมาชิกได้รับสวัสดิการจากกองทุน ตามหลักเกณฑ์

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ จัดตั้งโรงเรียนสุจริต (หลักสูตรโตไปไม่โกง)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาสังคม ชุมชน ให้มีความเจริญก้าวหน้าในทุกด้าน ประชาชนในสังคมชุมชน นั้นจะต้องได้รับการพัฒนาตั้งแต่เยาว์วัย เพื่อให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ โดยสังคมชุมชนนั้นจะเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมเป็นหลัก โดยเฉพาะเรื่องการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการพัฒนาคนในด้านการศึกษา ประกอบกับได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ รับทราบสรุปมติและข้อสั่งการในการประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตามที่ประธานกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ/กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติเสนอโดยเห็นชอบในหลักการให้กระทรวงศึกษาธิการบรรจุหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในโครงสร้างส่วนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวม ๔๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ตามนี้ หนังสืออำเภอเมืองลพบุรี ที่ลบ ๐๐๒๓.๗/๕๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

เทศบาลตำบลเขาพระงาม มีสถานศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ ๑ โรงเรียน และตระหนักเห็นในความสำคัญในการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นถึงความสำคัญของการคิดอย่างมีเหตุผล คุณค่าความดี การรู้ผิดชอบชั่วดี การภูมิใจในการทำความดีและรังเกียจการโกง รวมถึงการเติบโตไปเป็นคนเก่งที่ไม่โกง โดยเริ่มจัดการเรียนการสอนขึ้นจากการฝึกสอนเด็กในเรื่องง่ายๆ อย่างเช่น การเคารพกฎกติกาสังคมพื้นฐาน อย่างการรู้จักต่อแถว ไม่พูดปด เพื่อให้เมื่อเด็กเติบโตไปจะสามารถเคารพกฎกติกาของสังคมและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาพระงาม จึงได้ริเริ่มจัดทำโครงการจัดตั้งโรงเรียนสุจริต (UPRIGHT SCHOOL) (หลักสูตรโตไปไม่โกง) “รู้รักษาความดี มีจิตสาธารณะ เอาชนะคอร์รัปชัน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในสถานศึกษาโดยเริ่มปลูกฝังจรรยาเด็กในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็น วัฒนธรรมและมีความยั่งยืนไปสู่สังคมและปลอดการทุจริต โปร่งใส

๑.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียน และชุมชน ให้เป็นวัฒนธรรมและมีความยั่งยืน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- จัดตั้งโรงเรียนสุจริต (หลักสูตรโตไปไม่โกง) โดยบูรณาการในรูปแบบการจัดกิจกรรมเริ่มจากสถานศึกษาในสังกัด คือ

๔.๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๔.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๔.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศูนย์การทหารปืนใหญ่

๔.๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศูนย์การบินทหารบก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเขาพระงาม
- ๕.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเขาพระงาม
- ๕.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศูนย์การทหารปืนใหญ่
- ๕.๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศูนย์การบินทหารบก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑.๑ ประชุมสถานศึกษาในสังกัด เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานโรงเรียน
สุจริต (หลักสูตรโตไปไม่โกง) โดยบูรณาการในรูปแบบการจัดกิจกรรม
- ๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการ
- ๑.๓ เสนอโครงการและแผนปฏิบัติการโครงการต่อผู้บริหารและคณะกรรมการสถานศึกษา
- ๑.๔ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ
- ๑.๕ สรุปรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๖.๑ เกิดความร่วมมือในสถานศึกษาโดยเริ่มปลูกฝังจากเด็กในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๖.๒ เด็กได้รับการปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน ไปสู่สังคมและปลอดการทุจริต โปร่งใส โดยบูรณาการผ่านโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการโครงการ

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในการบริหารงาน ในสภาวะปัจจุบันคือ ต้องการการบริหารงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการการ จึงได้มีการประกาศให้เป็นวาระแห่งชาติ เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานของประเทศ ไทยให้สูงขึ้น ได้มีการรณรงค์ปลูก และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของประชาชนทุกระดับ ส่วนราชการ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง คือ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. จะมีบทบาทสำคัญ โดยมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จะทำหน้าที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตและ เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งการดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ในฐานะที่เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วน ท้องถิ่น ซึ่งมีการกำหนดหน้าที่ในการบริหารงาน เพื่อจัดทำบริการสาธารณะ ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ให้มี ความอยู่ดีกินดี โดยถ่วงน้ำหนักในการบริหารงานนั้นจะมีกลไกขับเคลื่อนให้งานดำเนินงานจนประสบผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเริ่มตั้งแต่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ในฐานะผู้กำหนดนโยบาย พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำในฐานะผู้ปฏิบัติ โดยการนำนโยบายไปปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ผลงานที่เกิดขึ้นสอดคล้อง กับวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ได้มี จิตสำนึกในการมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความ ซื่อสัตย์สุจริต กลุ่มต่างๆ และเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้เหตุการณ์บ้านเมืองในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ นี้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกเยาวชนในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมาตรการทางกฎหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้เยาวชนสนับสนุนนโยบายของรัฐในการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๔ เพื่อให้เยาวชนส่งเสริมบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๕ เพื่อให้เยาวชนต่อต้านการทุจริต มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๖ เพื่อให้เยาวชนต่อต้านการทุจริตเป็นบุคคลที่น่าเชื่อถือในการดำเนินงานด้านการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต

- ๓.๗ เพื่อให้เป็นการปลูกจิตสำนึกเยาวชนในการต่อต้านคอร์รัปชันในการปฏิบัติงานได้ทุกระบวนงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ฝึกอบรมฝึกอบรมเยาวชนได้ทราบถึงมาตรการป้องกันต่างๆ ที่จะมีให้การทุจริตประพฤติมิชอบเกิดขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ บรรยายโดยวิทยากร ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ว่าด้วย

- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พ.ศ. ๒๕๑๘ ถึงแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๐
- พระราชบัญญัติ ประกอบร่างพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

๖.๒ การติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น
- ๑๐.๒ เยาวชนในฐานะผู้ติดตามความเคลื่อนไหวให้ผู้ปฏิบัติงานมีความระมัดระวังในการทุจริตมากขึ้น
- ๑๐.๓ การทุจริตในองค์กรโดยทั่วไปจะลดลง
- ๑๐.๔ นโยบายของรัฐบาลดำเนินการได้โดยต่อเนื่อง
- ๑๐.๕ เทศบาลเป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชนและส่วนราชการอื่นมากขึ้น

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ อาสาสมัครเยาว์วัยใส่ใจผู้สูงอายุ (อผส.น้อย)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่สสส. มีวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ในการสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๔๔ และได้ส่งเสริมในพื้นที่ที่สนใจได้จัดทำโครงการอาสาสมัครเยาว์วัยใส่ใจผู้สูงอายุ (อผส.น้อย) ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย ผู้พิการและผู้ถูกทอดทิ้งให้ได้รับการดูแลด้านสุขภาพอย่างทั่วถึงนั้นและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน เช่น องค์การบริหารส่วนตำบล แกนนำในชุมชน โรงเรียน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ามาร่วมดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องอีกทั้งยังส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรมอันดั้งเดิมแก่ เด็ก และเยาวชนสืบต่อ การสร้างความรัก ความเคารพ ความผูกพันระหว่างเด็ก เยาวชน และ ผู้สูงอายุ ในครอบครัวรอบบารมีชุมชนจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องความเป็นอยู่ของประชาชน กลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคเรื้อรังต่างๆ ผู้พิการ ตลอดจนผู้ที่ถูกทอดทิ้ง ให้ได้รับการดูแลจากบุตรหลาน หรือเยาวชนที่มีจิตอาสาหันมาใส่ใจ ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่กลุ่มเป้าหมาย มากเพิ่มขึ้นนอกจากนี้ ผู้สูงอายุทั้งที่เป็น อผส.และที่ได้รับการดูแลมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจึงได้ศึกษารายละเอียดของกิจกรรมและเห็นว่า เป็นประโยชน์อย่างมากแก่ประชาชน จึงลงความเห็นกันว่า จัดทำโครงการอาสาสมัครเยาว์วัยใส่ใจผู้สูงอายุขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนที่สมัครใจเป็นอาสาสมัครมีความรู้ และทักษะที่ถูกต้องในการดูแลผู้สูงอายุที่อยู่บ้านคนเดียวและที่ช่วยเหลือตนเองไม่ได้

๓.๒ เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตอาสาในการดูแลเอาใจใส่ผู้สูงอายุที่ขาดผู้ดูแล ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับเด็กและเยาวชนให้สามารถใช้ชีวิตร่วมกันได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

อผส.น้อย ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติสามารถดูแลผู้สูงอายุผู้ป่วยโรคเรื้อรังผู้พิการได้อย่างเหมาะสมส่งผลให้สามารถดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพอยู่ร่วมกับสังคมได้ และเกิดความรักความผูกพันมีจิตใจอ่อนโยน มีเมตตาต่อเพื่อนมนุษย์มากยิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงในระดับชุมชน เพื่อร่วมกันปรึกษาหารือ และรับทราบแนวนโยบายให้ไปในทิศทางเดียวกัน

๒. อนุมัติโครงการจากกองทุน

๓. จัดประชุมการดำเนินงานแก่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตร ฯและจัดทำแผนการเยี่ยมติดตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

๕. ประสาน อสม.ในพื้นที่เพื่อเป็นพี่เลี้ยง ออกปฏิบัติงานตามแผน

๖. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตร ฯ และจัดทำแผนการเยี่ยมติดตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่
๗. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ๘. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ อผส. และอผส.น้อยมีจิตอาสา สามารถบริการเวลาช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้แก่สังคมและ
เกิดความรักความผูกพันมีจิตใจอ่อนโยน มีเมตตาต่อเพื่อนมนุษย์มากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ภาครัฐเครือข่ายอื่น ๆ เข้ามามีบทบาทขับเคลื่อนการดำเนินงานและการมีส่วนร่วมของชุมชนส่งผล
ให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้และชุมชนมีความเข้มแข็งมากขึ้น

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อ การทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิใน ด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่ สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรม แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบ บริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการ จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อ ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความ จำเป็นที่เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี จะต้อง แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต อย่างเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการกำหนดนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและ ค่านิยมสำหรับ ข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการ ยึดถือและเป็นแนวทาง ปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ด้วยการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาพระงาม
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖.๒ รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖.๔ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖.๕ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานระยะเวลาดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตอย่างน้อย ๑ ฉบับ

- มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ได้

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพโปร่งใสเป็นธรรม ในการพิจารณาความดีความชอบและสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อความบริสุทธิ์ ยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม ตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๒ รวบรวมผลการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาทุกสำนัก/กอง เพื่อเข้าที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ก่อนวันที่เลื่อนขั้นเงินเดือนตามวงรอบการเลื่อนขั้น (เมษายน และตุลาคม) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม การมาปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือในกิจกรรมของหน่วยงาน

๖.๓ จัดทำรายงานการประชุมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจสอบ

๖.๔ จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเห็นของคณะกรรมการ

๖.๕ รายงานจังหวัดทราบ เพื่อตรวจสอบ และแจ้งเวียนคำสั่งให้แต่ละสำนัก/กองทราบ

๖.๖ บันทึกข้อมูลการเลื่อนขั้นเงินเดือนในทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความสามารถ ทักษะ และผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมีสรณะในการทำงานและคุณลักษณะอื่นที่โดดเด่น

ลำดับที่ ๒

๑. มาตรการ ใช้แบบประเมินสมรรถนะและการจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการเป็นเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อสร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินและผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ถูกประเมิน ร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงาน ซึ่งผู้ถูกประเมินต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมการทำงานที่คาดหวัง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลเขาพระงาม เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม ตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกคนทราบ

๖.๒ ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลเขาพระงาม จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศ ข้อ ๑

๖.๔ นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาเป็นเครื่องมือในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเขาพระงาม เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

ลำดับที่ ๓

๑. กิจกรรม การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

๒.๑ ก.กลาง (ก.จ.ก.ท.และก.อบต.) ประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง เพื่อให้ ก.จังหวัด (ก.จ.จ.ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่าย ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล ทั้งนี้ ตามที่ ก.กลาง กำหนด

๒.๒ ก.กลาง กำหนดให้ อบท. จัดทำแผนอัตรากำลัง ของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่ง และเสนอ ให้ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๓.๒ เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่ง และจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ อบท. และกฎหมาย

๓.๓ เพื่อให้สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งว่าเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมหรือไม่

๓.๔ เป็นแนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาศักยภาพของ อบท. ให้เหมาะสม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบ ตรงตามตำแหน่งที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบถัดไป ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของปีสุดท้ายของการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีผลทันใช้บังคับตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีได้อย่างถูกต้องการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตั้งไว้ต่อไป

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ นำระบบ E-LASS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม มีนโยบายจะพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการคลังเพื่อรองรับ E-LASS ของภาครัฐ โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพติดตามผลการดำเนินงานระบบงบประมาณ ระบบการจัดเก็บรายได้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการเบิกจ่ายเงิน ระบบการบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน การเบิกจ่ายรายวัน รายเดือน รายไตรมาส และรายปี พร้อมการจัดทำฎีกาและการออกเช็คพร้อมงบประกอบการแสดงฐานะทางการเงิน ครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-lass) จะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็วสามารถตรวจสอบได้ง่ายและลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อนสามารถให้ข้อมูลผู้บริหารได้รวดเร็วเป็นปัจจุบัน ก่อให้เกิดการควบคุมภายในที่ดี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเขาพระงาม ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวในการดำเนินการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบการเบิกจ่ายในระบบ (e-lass) เพื่อให้สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ การเบิกจ่ายเงินรวมไปถึงระบบบัญชีเข้าสู่ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามแผนพัฒนาเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ากับประโยชน์และเกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามด้านรายรับ-รายจ่าย ระบบการเงินการคลังให้เป็นปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี

๔.๒ ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง/ส่วน หัวหน้าฝ่าย/งานทุกสำนัก/กอง

๔.๓ บุคลากรทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลฯที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลงบประมาณ พัสดุ ธุรการ การจัดทำฎีกา จัดทำโครงการต่างๆ ของเทศบาล

๔.๔ ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม ตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ อบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนเพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานด้านการบันทึกข้อมูล E-LASS ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๓ ตรวจสอบงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในระบบบันทึกข้อมูล (E-LAAS)
- ๖.๕ ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปี ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายในจำเป็นต้องวางแผนการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการวางแผนการตรวจสอบ และแผนการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ โดยต้องปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานคู่มือการตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ถ้าหากไม่ได้กำหนดมาตรฐานไว้นั้น ให้ผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามมาตรฐาน และคู่มือการตรวจสอบของกระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางได้อนุมัติไว้ตามความ (ข้อ ๑๘) แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดมาตรฐานการตรวจสอบภายใน ส่วนราชการไว้ ๖ ฉบับ (ฉบับที่ ๔ คือ มาตรฐานวางแผนการตรวจสอบ และแผนการตรวจสอบ)

หน่วยตรวจสอบภายใน จึงจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (Audit Plan) ประจำปี ให้มีความเหมาะสมทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้เหมาะสมกับปริมาณตรวจสอบความยากง่าย ความรู้ ความสามารถ ทักษะ อัตรากำลัง จำนวนหน่วยรับตรวจ ความถี่ เวลาตรวจสอบ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เช่น การตรวจสอบฎีกา เบิกจ่ายเงิน และการกิจอื่น เช่น การเผยแพร่องค์ความรู้ต่างๆให้คำปรึกษาแนะนำข้อระเบียบ กฎหมายกับผู้ปฏิบัติงานเทศบาลฯ และหน่วยงานภายนอกอื่น การประสานงานกรม/จังหวัด/อำเภอ/สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน อีกทั้ง การจัดทำตัวชี้วัดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารได้กำหนดให้ประเมินทุกระยะ ๖ เดือน ดังนั้น หน่วยงานตรวจสอบภายในจึงจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี ลักษณะยืดหยุ่นสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับทุกสถานการณ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารเงินและทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนด

๓.๓ เพื่อให้ทราบว่ามีข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เชื่อถือได้

๓.๔ เพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๕ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถตัดสินใจ/สั่งการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ก่อนที่หน่วยงานตรวจสอบภายนอก คือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแล (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/จังหวัด/อำเภอ) เข้าตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

หน่วยรับตรวจในความรับผิดชอบรวม ๗ ส่วนงาน (สำนัก/กอง)

๔.๑ สำนักปลัดเทศบาล

๔.๒ กองคลัง

- ๔.๓ กองช่าง
- ๔.๔ กองการศึกษา
- ๔.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๔.๖ กองสวัสดิการสังคม
- ๔.๗ กองวิชาการและแผนงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม ตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานในหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ
- ๖.๒ เสนอแนะการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลการดำเนินงานและการเงิน การคลัง
- ๖.๔ ตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจให้เหมาะสมกับประเภทของทรัพย์สินนั้น
- ๖.๕ เสนอแนะแนวทางแก้ไข และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องต่อปลัดเทศบาล เพื่อทราบและพิจารณาสั่งการ
- ๖.๖ สำเนารายงานผลการตรวจสอบผู้ว่าราชการจังหวัดส่ง.
- ๖.๗ ติดตามผลการปฏิบัติตามข้อทักท้วงในครั้งก่อนว่าได้แก้ไขถูกต้อง หรือปรับปรุงหรือไม่
- ๖.๘ วิเคราะห์ และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม – กันยายน ของปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

รายงานผลการตรวจสอบภายในทุกไตรมาสได้ครบถ้วนถูกต้อง ๑๐๐%

ลำดับที่ ๒

๑. มาตรการ จัดทำคู่มือในการติดต่อราชการให้กับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้นำหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักการสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ การสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบ เพื่อเป้าหมายอันเป็นหัวใจสำคัญ คือ การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนเป็นไปอย่างถูกต้องและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ผลิตเอกสารคู่มือการติดต่อราชการของเทศบาลตำบลเขาพระงาม เพื่อการรับรู้ข้อมูลขั้นตอนการติดต่อหน่วยงานในสังกัดของเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม ตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกสำนัก / กอง
- ๖.๒ นำข้อมูลที่ได้มาเรียบเรียง ปรับปรุงข้อมูลเพิ่มเติม
- ๖.๓ ดำเนินการทำรูปเล่ม
- ๖.๔ จัดส่งภายในแต่ละชุมชนให้รับทราบเบื้องต้น
- ๖.๕ เสนอผู้บริหารเพื่อ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าใจ และสามารถติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง และพึงพอใจกับการรับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาพระงาม จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๑.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลเขาพระงามให้สั้นลง

๑.๒ ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๐ ตำบลเขาพระงาม

๑.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

๑.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๑.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม ตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับที่ ๒

๑. มาตรการ มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒
ให้กับรองนายกเทศมนตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม ตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลเขาพระงาม มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม การคัดเลือกพ่อดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พ่อเป็นผู้มีพระคุณและมีบทบาทอย่างสำคัญต่อครอบครัวและสังคม สมควรที่ผู้เป็นลูกจะเคารพ เทิดทูน และตอบแทนบุญคุณพ่อ ด้วยความกตัญญูทศเวที ซึ่งเป็นคุณธรรมของคนดีและผู้ที่เจริญแล้ว สมควรที่สังคมจะยกย่อง นับถือ ให้เกียรติ รำลึกถึงผู้เป็นพ่อ โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ในงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นพระราชบิดาแห่งชาติ เป็นวันพ่อแห่งชาติ เพราะสมาคมฯ มีความรู้สึกซาบซึ้ง สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ ซึ่งมีต่อพสกนิกรทั่วทั้งประเทศและเทิดทูนพระองค์เหนือสิ่งใดทั้งสิ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเทิดทูนพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๓.๒ เพื่อเทิดทูนพระคุณของพ่อและยกย่องบทบาทของพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม
- ๓.๓ เพื่อเทิดทูนพระคุณของพ่อที่มีความมานะ อดทน ขยันหมั่นเพียร ในการประกอบอาชีพ และการเลี้ยงดูลูกด้วยความเสียสละอย่างสูง
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เป็นพ่อได้สำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตนในฐานะเป็นพ่อ
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมในด้านจิตใจของพลเมือง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

พ่อดีเด่นตำบลเขาพระงาม จากจำนวน ๒๔ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้นำชุมชน
- ๖.๒ จัดทำรายละเอียดประกอบโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพ่อดีเด่น
- ๖.๕ คัดเลือกพ่อดีเด่นที่มีคุณสมบัติ
- ๖.๖ พ่อดีเด่นเข้ารับโล่ในงานวันพ่อแห่งชาติ
- ๖.๗ สรุปและประเมินผลโครงการโดยการสังเกต สัมภาษณ์ และสอบถาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๔๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ตามอย่างลักษณะสังคมไทยและดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์อันดีงามของชาติ และต้องการให้ประชาชนของชาติเป็นพลเมืองดีเพื่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ ศาสนา เทิดทูนเคารพ ถวายความจงรักภักดีในองค์พระมหากษัตริย์ ถ้ามีพ่อตัวอย่างจำนวนมาก จำนวนพลเมืองดีทำประโยชน์ให้แก่ประเทศไทยจะได้เพิ่มจำนวนมากขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. กิจกรรม การคัดเลือกแม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แม่เป็นผู้ให้กำเนิดและมีบทบาทอย่างสำคัญต่อการดูแลครอบครัว สมควรที่ผู้เป็นลูกจะเคารพ เทิดทูนและตอบแทนบุญคุณแม่ ด้วยความกตัญญูกตเวที ซึ่งเป็นคุณธรรมของคนดีและผู้ที่เจริญแล้ว สมควรที่สังคมจะยกย่องนับถือ ให้เกียรติ รำลึกถึงผู้เป็นแม่ โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ ในงานเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงเป็นพระราชมารดาแห่งชาติ เป็นวันแม่แห่งชาติ เพราะสมาคมฯ มีความรู้สึกซาบซึ้ง สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ ซึ่งมีต่อพสกนิกรทั่วทั้งประเทศและเทิดทูนพระองค์เหนือสิ่งใดทั้งสิ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเทิดทูนพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

๓.๒ เพื่อเทิดทูนพระคุณของแม่ผู้ทำประโยชน์ให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคม ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคม

๓.๓ เพื่อเทิดทูนพระคุณของแม่ที่มีความมานะอดทนในการเลี้ยงดูบุตรด้วยความเสียสละอย่างสูง อบรมเลี้ยงดูลูก ด้วยความรัก ความเอาใจใส่ ความมานะอดทน ทำให้ลูกได้รับการศึกษา มีอาชีพสุจริต มีความประพฤติดี เป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เป็นแม่ได้สำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตนในฐานะเป็นแม่

๓.๕ เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมในด้านจิตใจของพลเมือง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

แม่ดีเด่นตำบลเขาพระงาม จากจำนวน ๒๔ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้นำชุมชน

๖.๒ จัดทำรายละเอียดประกอบโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทราบ

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกแม่ดีเด่น

๖.๕ คัดเลือกแม่ดีเด่นที่มีคุณสมบัติ

๖.๖ แม่ดีเด่นเข้ารับโล่ในงานวันแม่แห่งชาติ

๖.๗ สรุปและประเมินผลโครงการโดยการสังเกต สัมภาษณ์ และสอบถาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๔๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ตามอย่างลักษณะสังคมไทยและดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์อันดีงามของชาติ และต้องการให้ประชาชนของชาติเป็นพลเมืองดีเพื่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ ศาสนา เทิดทูนเคารพ ถวายความจงรักภักดีในองค์พระมหากษัตริย์ ถ้ามีแม่ตัวอย่างจำนวนมาก จำนวนพลเมืองดีทำประโยชน์ให้แก่ประเทศไทยจะได้เพิ่มจำนวนมากขึ้น

ลำดับที่ ๓

๑. กิจกรรม การคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม๔ประการแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์๒๐๐ปีดังนี้

ประการที่ ๑ คือการรักษาความสัตย์จริงใจต่อตัวเองรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือการรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือการอดทนอดกลั้นและอดออมไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือการรู้จักละวางความชั่วความทุจริตและรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุขความร่มเย็นและมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระงามผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างเทศบาลผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกฯ ประจำปี

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการฯ

๖.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระงาม มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระงาม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ ประกวด อปพร.ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลเขาพระงาม ได้จัดตั้งศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนในด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม การให้ความช่วยเหลือหน่วยงานทางราชการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยสมาชิก อปพร.ได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจด้วยดีตลอดมา และทางราชการได้กำหนดให้วันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกปีเป็นวัน อปพร. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและประกาศศักยภาพของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนภาคประชาชนให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนั้นเทศบาลตำบลเขาพระงามจึงมีการสนับสนุนกิจกรรมภาคประชาชนที่อาสาเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจงานบริการสาธารณะของเทศบาลโดยไม่มุ่งหวังสิ่งตอบแทน รวมถึงการสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของเหล่าสมาชิก อปพร. ที่มีต่อการให้บริการสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรำลึกถึงวันสถาปนาอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในวันครบรอบการก่อตั้ง

๓.๒ เพื่อตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของ อปพร. ให้มีระเบียบวินัยและร่วมแสดงความคิดเห็นตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงาน ร่วมแสดงพลังของกลุ่ม อปพร. โดยการเดินสวนสนามและการทำคุณประโยชน์เพื่อสังคม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ อปพร. ที่ปฏิบัติงานดีเด่นมีขวัญและกำลังใจ มีความสามัคคีและร่วมกิจกรรมกัน แสดงออกถึงความสมานฉันท์ และร่วมพิธีชุมนุมสวนสนาม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลให้แก่ผู้เสียสละและการให้บริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- จัดให้มีการเดินสวนสนามของ อปพร. และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเนื่องในวัน อปพร.
- จัดให้มีพิธีการมอบโล่ให้ อปพร. ดีเด่น
- จัดให้มีกิจกรรมแสดงนิทรรศการแสดงผลงานที่ผ่านมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สมาชิก อปพร. ในเขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานมอบหมายงานโดยให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงาน อปพร. เทศบาลตำบลเขาพระงามมีส่วนร่วมในกิจกรรม
- คัดเลือก อปพร. ที่อุทิศตนทำประโยชน์ต่อสังคม เพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ อปพร. ดีเด่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (วันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกปี)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี
จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิก อปพร. เทศบาลตำบลเขาพระงาม ตระหนักถึงความสำคัญของอันก่อดังสถาปนาในวันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกปี ให้เป็นวัน อปพร.

๑๐.๒ สมาชิก อปพร. เทศบาลตำบลเขาพระงามตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความสำคัญในการให้บริการสังคม

๑๐.๓ สมาชิก อปพร. เทศบาลตำบลเขาพระงาม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของทางราชการ ช่วยแบ่งเบาภาระให้ กับเทศบาลตำบลเขาพระงามได้อย่างดี

๑๐.๔ สมาชิก อปพร. เทศบาลตำบลเขาพระงาม เป็นตัวแทนของภาคประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น และเป็นผู้มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้กับราชการ และได้รับการปลูกจิตสาธารณะ การมีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาชุมชนและส่งเสริมอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชกรณียกิจอันเป็นคุณประโยชน์ ต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ศาสนา และวัฒนธรรมโดยส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปโครงการพระราชดำริ และโครงการหลวงต่างๆ ทั้งทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางให้พสกนิกรชาวไทยนำหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” มาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตเพื่อให้ สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้ กระแสโลกาภิวัตน์ และ ความเปลี่ยนแปลงต่างๆ แต่ยังมีประชาชนจำนวนมากยังขาดความรู้และความเข้าใจในพระราชกรณียกิจของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมี พระราชดำริชี้แนะให้พสกนิกรชาวไทยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเขาพระงาม ได้ตระหนักและเห็นถึงปัญหาจึงได้ จัดทำโครงการปิดทองหลังพระ “ขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทราบถึงพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงพระมหากรุณาธิคุณต่อพสกนิกรชาวไทยทุกคนและสามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันของตนเอง และภายในชุมชนโดยการฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงาน ตามชุมชนต่างๆ อันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการที่ ได้นำแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำรินำมาปฏิบัติ เช่น โครงการหลวง โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับป่า ดิน น้ำ วิศวกรรมและด้านอื่น โครงการพลังงานทดแทน โครงการขยายผลโครงการหลวง เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถนำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้
- ๓.๒ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต ความมีเหตุมีผล ความขยันอดทน การใช้สติปัญญา ความรอบรู้ และรอบคอบ มาเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตประจำวันของตนเองและชุมชนได้เป็นอย่างดี
- ๓.๔ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความตระหนักรับผิดชอบต่อชุมชนและท้องถิ่นในการรักษา สภาพแวดล้อม การประหยัดพลังงานการใช้พลังงานทดแทน
- ๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้จักแนวคิด ทฤษฎี ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาปรับประยุกต์ใช้ ทั้งแนวทางการดำรงชีวิตและการอนุรักษ์และพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลเขาพระงาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อบรมและศึกษาดูงานชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการหลวงโครงการขยายผลโครงการหลวงต่างๆตามพื้นที่ในเขตและนอกเขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ฝึกอบรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ
- ๖.๒ นำผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๖.๓ นำผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าศึกษาดูงานชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโครงการหลวงโครงการขยายผลโครงการหลวงต่างๆ ตามพื้นที่นอกเขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๖.๔ นำผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าศึกษาวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามเพื่อสืบสานวัฒนธรรมตามหลักของพระพุทธศาสนาซึ่งมีประเพณีแต่ละท้องถิ่นที่มีความแตกต่างกันเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันของตนเองและภายในชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ข้าราชการการเมืองบุคลากรฝ่ายประจำ และประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ความขยันหมั่นเพียร ประพฤติตนได้สอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ความสำคัญเข้มแข็งและมีการบริหารจัดการที่ดีโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักคุณธรรมและนิติธรรม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ หลักการมีส่วนร่วมและหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเขาพระงาม ได้พัฒนาระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานกับเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๓.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรและประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้น

๓.๔ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ๗ สำนัก / กอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๖.๒ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาพระงามให้ครอบคลุมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รวบรวมข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ

๖.๔ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม และ
กองวิชาการและแผนงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและมีเป้าหมายการทำงานที่
ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามพระราช
กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนด แนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มี ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการ ประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบล เขาพระงาม มีขั้นตอน / กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔ เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลเขาพระงาม

๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖ วิธีดำเนินการ

การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของหน่วยงาน

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน

๖.๒ จัดทำปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์เป็นประจำทุกปี

๖.๓ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาพระงาม เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐ ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ให้รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน

๑๐.๒ ให้รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียนหลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนา องค์กร ต่อไป

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อประสิทธิภาพและความสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินการดังกล่าว โดยเฉพาะในส่วนของการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ ประจำศูนย์บริการรับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน เป็นไปอย่างรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล การร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลเขาพระงาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของหน่วยงาน

๖.๒ ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์เป็นประจำทุกปี

๖.๓ รับเรื่องร้องเรียน และรวบรวม และส่งเรื่องให้กับหน่วยงานกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖.๔ ติดตาม ติดตามความคืบหน้าเมื่อได้รับการสอบถามจากประชาชนผู้รับบริการ

๖.๕ แจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ ภายใน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน เพื่อนำมาวิเคราะห์
แนวทางในการแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วทั้งที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑) (๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง จะต้องมิศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
- ๓.๒ เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
- ๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- ๔.๑ หน่วยงานของรัฐทุกแห่ง
- ๔.๒ ประชาชนทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาพระงามและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเขาพระงาม ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรี | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |

- | | | |
|-----|--|-------------------------|
| ๖. | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๗. | หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๘. | หัวหน้ากองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๙. | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. | รักษาการผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

- (๑) สอดส่องดูแล และให้คำแนะนำ ปรีกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหาร การจัดระบบ การขอข้อมูลข่าวสารทางราชการ
- (๓) พิจารณาวินิจฉัย ประเภทข้อมูลข่าวสารที่ควรจัดไว้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม หรือส่งไปยัง หอจดหมายเหตุแห่งชาติ กรมศิลปากร หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารราชการ
- (๔) พิจารณาวินิจฉัย ประเภทข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผยหรือข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ
- (๕) ให้คำแนะนำปรีอเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการกับหน่วยงานภาครัฐปรีอเอกชน
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติการในเรื่องใดๆ
- (๗) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายหรือปรีกษา

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย

- (๑) นางสาวภัทรภร อ่อนใส หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เป็นเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาพระงาม
- (๒) นางสาวคนธ์ เหล็กเข็ม ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเขาพระงาม

มีหน้าที่ เป็นผู้ให้บริการประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของเทศบาลตำบลเขาพระงาม โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาพระงาม หากมีอุปสรรคหรือปัญหาให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อดำเนินการแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ กำหนดให้มีการประกาศการเผยแพร่ แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบโดยการลงประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทั่วไปและบุคคลที่มีส่วนได้เสียได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีการเปิดเผยการดำเนินงานตามขั้นตอน/กระบวนการวิธีซื้อและวิธีจ้าง รวมถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆโดยเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๒ เพื่อให้เป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชนในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ การขอความเห็นชอบผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ การจัดทำประกาศเผยแพร่ และจัดทำบันทึกข้อความเรื่องขอปิดประกาศประชาสัมพันธ์หน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ โดยปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลเสียงตามสาย เว็บไซต์ของเทศบาล

๖.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ พ.ศ. ๒๕๕๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการร้อยละ ๑๐๐

ลำดับที่ ๒

๑. มาตรการ ติดตั้งระบบเสียงตามสายและเสียงไร้สายภายในเขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านการจัดรายการเสียงตามสาย และเสียงไร้สายของเทศบาล เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถตรวจสอบการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมโครงการต่างๆ ของเทศบาลในรูปแบบการจัดรายการเสียงตามสาย และเสียงไร้สายของเทศบาล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และภาพลักษณ์อันดี ระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชน และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีการร่วมคิดร่วมทำ และร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดรายการเสียงตามสาย และเสียงไร้สาย เพื่อนำออกอากาศทุกวันตั้งแต่วันจันทร์ จนถึงวันศุกร์ ช่วงกลางวัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการโดยฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

๖.๒ จัดรายการเสียงตามสาย ห้องประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๖.๓ รูปแบบการออกอากาศมุ่งเน้นนำเสนอข้อมูลข่าวสารข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ออกอากาศทุกจันทร์ ถึงวันศุกร์ช่วงกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เติบโตปริมาณ สามารถดำเนินการออกอากาศเสียงตามสายของเทศบาลได้สม่ำเสมอเป็นประจำทุกวันจันทร์ ถึงวันศุกร์ ช่วงเวลา ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๓.๐๐ น.

๑๐.๒ เติบโตคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม มีความพึงพอใจในการรับข้อมูลข่าวสารผ่านการจัดรายการเสียงตามสายของเทศบาล

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม การเผยแพร่ข่าวสารผ่าน website บอร์ดประชาสัมพันธ์ วารสาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินงานบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีมาตรการที่ดี จนหน่วยงานอื่นสามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้เพื่อนำไปปรับใช้ได้เป็นอย่างดี ซึ่งภารกิจที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือการเผยแพร่ แนวคิด ผลงาน และรูปแบบการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้กับเครือข่ายนำไปสู่การขยายผลอย่างกว้างขวาง

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ จึงควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ โดยจัดทำในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ สื่อมัลติมีเดีย วิดีโอ บรรยายสรุปผลงาน คู่มือแผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ ตลอดจนใช้สื่อในรูปแบบ Social Media ได้แก่ Facebook และ Twister หรือสื่อออนไลน์ เช่น Youtube เป็นต้น โดยเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ให้แก่เครือข่ายนำไปเรียนรู้และดำเนินการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบโดยจัดทำในรูปแบบต่าง ๆ เผยแพร่ให้แก่เครือข่าย

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์งานต่างๆ ที่แจ้งประชาชนในชุมชนตำบลเขาพระงาม

๓.๓ เพื่อสร้างเครื่องมือสนับสนุนการขยายผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

หน่วยงานที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ หน่วยงาน/กลุ่ม/องค์กรต่าง ๆ และประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ

๖.๒ เผยแพร่สื่อต่าง ๆ ให้มีช่องทางที่หลากหลาย

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อติดต่อสมาชิกเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง

๖.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ แล้วนำมาสรุปหาแนวทางในการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๑๑๙,๖๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี

จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย และได้รับสื่อประชาสัมพันธ์

๑๐.๒ ความพึงพอใจ และหน่วยงานที่เข้าศึกษาดูงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ การมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการจัดประชุมประชาคมตำบลเขาพระงาม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ในฐานะที่เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง จะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในกฎหมายต่างๆ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ส่วนที่ ๑๐ ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ถึงแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคสอง การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล และหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ที่ได้แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลเขาพระงาม เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ คือ ๑. ด้านเมืองคุณภาพ ๒. ด้านสังคมคุณภาพ ๓. ด้านชีวิตคุณภาพ ๔. ด้านการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น และสอดคล้องกับนโยบายของ คสช. ที่เน้นด้านความมั่นคง และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายของจังหวัดลพบุรี ในด้านลพบุรีเมืองสะอาดและชุมชนสี ๕ ประชาเป็นสุข เพื่อเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องกับสิ่งที่กล่าวมาแล้วข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาแผนพัฒนาชุมชน และแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อสนองต่อการแก้ไขปัญหา และความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้ดีขึ้น

๓.๔ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งและการร้องเรียน

๓.๕ เพื่อส่งเสริมบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสตรวจสอบ ติดตามผลและความก้าวหน้าของกิจกรรมโครงการต่างๆ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

การให้จัดให้มีการประชุมประชาคม เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการเสนอแนะและแก้ไขปัญหา การตรวจสอบติดตามโครงการต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การประชุมชี้แจงของส่วนราชการต่างๆ ภายในสำนักงานเทศบาลและส่วนราชการในพื้นที่ รวมทั้งส่วนราชการภายนอกที่ต้องติดต่อประสานงานการให้บริการแก่ประชาชน เช่น การไฟฟ้า การประปา สถานีตำรวจภูธร

๖.๒ ให้ตัวแทนประชาชนได้เสนอแนะ ชี้แจง ติดตาม สอบถาม ตรวจสอบ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ การจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับระบบประชาธิปไตย

๑๐.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น

๑๐.๓ ส่งเสริมสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดความต้องการ การแก้ไขปัญหา
เสนอแนะข้อคิดเห็น แผนงาน โครงการเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลเขาพระงาม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๑.๒ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนในชุมชนตำบลเขาพระงาม ดำเนินการร้องเรียนได้อย่างรวดเร็วโดยผ่านศูนย์ดำรงธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของหน่วยงาน

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียนของประชาชน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์

๖.๓ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาพระงาม เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐ ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

มีการแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลให้ทราบภายใน ๕ วันทำการ เพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ จะได้แจ้งผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

ลำดับที่ ๒

๑. มาตรการ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลางผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการ สม่าเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาพระงาม มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนในชุมชนตำบลเขาพระงาม ดำเนินการร้องเรียนได้อย่างรวดเร็วโดยผ่านศูนย์ดำรงธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของหน่วยงาน

๑๐.๑ จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียนของประชาชน

๑๐.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์

๑๐.๓ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาพระงาม เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

มีการแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลให้ทราบภายใน ๕ วัน ทำการ เพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ ฯ จะได้แจ้งผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ รับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ซึ่ง เจตนารมณ์ คือการให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น มีการเลือกตั้งผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นตัวแทนของประชาชนเข้าไปจัดสรรทรัพยากรและพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามบริบทแวดล้อมและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นดังนั้นเทศบาลตำบลเขาพระงาม เห็นความสำคัญของกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น จึงได้กำหนดนโยบายลักษณะเป็นมาตรการในการจัดให้มีบริการสาธารณะหรือการจัดกิจกรรม โครงการต่าง ๆ ของเทศบาล ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนในท้องถิ่น จึงให้มีการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้มติของประชาชนเป็นเสียงส่วนใหญ่ที่จะนำมากำหนดเป็นแนวทางหรือนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นที่ตรงกับความต้องการของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดทำโครงการสาธารณะหรือการให้บริการสาธารณะของเทศบาลได้มีส่วนร่วมรับทราบร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินการและร่วมติดตามผลการดำเนินงาน

๓.๒ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งของการดำเนินงานระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน และภาคประชาชน เนื่องจากมีการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ

๓.๓ เพื่อร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาอันอาจมีขึ้นในการจัดทำบริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเขตเทศบาลได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นตามความต้องการของตนเองต่อการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล

๔.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลกิจกรรมโครงการต่างๆ ของเทศบาล มีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน

๔.๓ กิจกรรมโครงการบริการสาธารณะที่เทศบาลดำเนินการเป็นความต้องการของประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

เมื่อมีกิจกรรม หรือโครงการในการจัดให้มีบริการสาธารณะเพื่อให้ทราบความต้องการที่แท้จริงของประชาชน จึงได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยหลากหลายรูปแบบ เช่น การใช้แบบสอบถาม การสัมภาษณ์ การประชุมประชาคม การจัดตั้งคณะทำงาน และสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เสนอผู้บริหารเพื่อกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติต่อไป

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐ ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

กิจกรรมโครงการ และการให้บริการสาธารณะของเทศบาล เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ลดปัญหาความขัดแย้ง และเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับประชาชนในลักษณะการสื่อสารสองทางมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. มาตรการ ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานตรวจสอบและตอบข้อร้องเรียนเบื้องต้นในเว็บไซต์
ของเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เป็นเทศบาลที่มีปริมาณภาระงาน
จำนวนมาก จึงจำเป็นต้องทำระบบการติดตามตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถร้องเรียน
ได้หลากหลายช่องทางเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการบริหารราชการสและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและตอบสนองเรื่องร้องเรียน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

การแก้ไขปัญหาและตอบปัญหาข้อร้องเรียนได้มีการดำเนินการอย่างรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมกำหนดแนวทางในการตอบปัญหาข้อร้องเรียนต่างๆโดยให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบ
ร่วมกัน
- ๖.๒ นำแนวทางแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กอง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ๖.๓ จัดประชุมติดตามการดำเนินทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

กิจกรรมโครงการ และการให้บริการสาธารณะของเทศบาล เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
ลดปัญหาความขัดแย้ง และเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับประชาชนในลักษณะการสื่อสารสองทางมากยิ่งขึ้น

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ จัดประชุมประชาคมแผนชุมชนตำบลเขาพระงาม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้ดำเนินการตามระเบียบนี้โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ข้อ ๑๘ แผนพัฒนาสามปีให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ก่อนงบประมาณประจำปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายดังกล่าวข้างต้น เทศบาลฯ จะดำเนินการจัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังข้อมูล ความเห็น ข้อเสนอแนะหรือแสวงหาการตัดสินใจจากประชาชน เพื่อดำเนินตามภารกิจอันเป็นหน้าที่สาธารณะต่างๆ ของเทศบาล เพื่อสามารถนำไปจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาชุมชนและแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาชุมชนและแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อสนองต่อการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาชุมชน และแผนพัฒนาเทศบาล

๓.๔ เพื่อพัฒนาตามระบอบประชาธิปไตยให้ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- ๑.๑ จัดประชุมประชาคมราษฎรทุกครัวเรือนในชุมชน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ๒๔ ชุมชน
- ๑.๒ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรเอกชนและกลุ่มพลังมวลชน
- ๑.๓ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ๒๔ ชุมชน ตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑๐.๑ ทำหนังสือเชิญราษฎรทุกครัวเรือนในชุมชน
- ๑๐.๒ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย
- ๑๐.๓ ทำหนังสือเชิญหน่วยงานภาครัฐ เอกชน กลุ่มองค์กรต่างๆ ในพื้นที่
- ๑๐.๔ ให้ราษฎรเสนอรวบรวมข้อมูลในชุมชน
- ๑๐.๕ จัดประชุมประชาคมเพื่อรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ส่งเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบประชาธิปไตย
- ๑๐.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น
- ๑๐.๓ ส่งเสริมสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วม ในการกำหนดความต้องการ การแก้ไขปัญหา

เนอแนะข้อคิดเห็น แผนงาน โครงการอันเป็นส่วนรวม

- ๑๐.๔ เสริมสร้างพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๑๐.๕ เป็นการพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้พัฒนาที่ดียิ่งขึ้น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ การแต่งตั้งผู้แทนประชาชนเข้าเป็นกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินงานบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุโดยใช้เงินงบประมาณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าต่อการกิจของรัฐ ให้องค์กรของรัฐปฏิบัติตามแนวทางของพระราชบัญญัติกฎกระทรวง และระเบียบความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๓.๒ เพื่อให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๓ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปโดยเรียบร้อยและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลเขาพระงามได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๒ การประชุมคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๓ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนในการบริหารงานพัสดุของภาครัฐ

๑๐.๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของเทศบาลตำบลเขาพระงามต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สาธารณะ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ทำหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่นได้นำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศให้ประชาชนทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีถึงระยะใดแล้ว

๓.๒ เพื่อประเมินว่าความเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติที่เกิดขึ้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลเขาพระงามได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๒ คณะกรรมการกำหนดแนวทาง และวิธีการติดตาม

๖.๓ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลเขาพระงาม
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสมการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลเขาพระงามต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สาธารณะ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม การควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม ได้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ออกระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อให้ส่วนราชการจัดวางการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในและมีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานผู้กำกับดูแล

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้แจ้งแนวทางในการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน(ข้อ๖) ประจำปีงบประมาณตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ให้ส่วนราชการต่างๆดำเนินการปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานภายในสำนัก/กองและคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในรวมทั้งให้จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ๒๕๕๔เพื่อรวบรวมเสนอต่อนายกเทศมนตรีและรายงานกระทรวงมหาดไทยและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินภายในวันที่๓๐ธันวาคมโดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามหนังสือ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางการเงิน การบัญชี การรายงานสถานะทางการเงินและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยรับตรวจ เทศบาลตำบลเขาพระงาม

๓.๒ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเทศบาลตำบลเขาพระงาม ว่าได้ปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการ รวมถึงนโยบายและมาตรการต่างๆ ตามที่กำหนดหรือไม่

๓.๓ เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ เทศบาลตำบลเขาพระงามว่ามีความเพียงพอ เหมาะสม รัดกุมหรือไม่ สามารถลดข้อบกพร่อง ข้อผิดพลาด ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้

๓.๔ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจหรืออำนาจหน้าที่ ของหน่วยรับตรวจ เทศบาลตำบลเขาพระงาม เป็นไปตามการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น มีการบริหารทรัพยากรเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัดรวมทั้งสามารถช่วยป้องกันปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เทศบาลตำบลเขาพระงาม มีการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในและกิจกรรมความเสี่ยงครบ๕ ขั้นตอนและมี “ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ”จาก๘กิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการในเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดนโยบายในการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลเขาพระงาม
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานติดตาม และประเมินความเสี่ยงจากทุกส่วนราชการ
- ๖.๓ ดำเนินการกำหนดกิจกรรมแต่ละส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

การพัฒนากลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม การจัดทำรายงานควบคุมภายใน เทศบาลตำบลเขาพระงาม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญของฝ่ายบริหาร เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายในขององค์กร หน่วยตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงาน อิสระขึ้นตรงต่อ ปลัดเทศบาล ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้งานตรวจสอบภายใน ประสบความสำเร็จ คือ ผู้บริหารสามารถนำ ผลผลิตของงานตรวจสอบภายในไปใช้ในการบริหารงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังกล่าว ผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบ ที่ยอมรับโดยทั่วไป ทั้งจากหลักสากลและตามที่กำหนดโดยหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้อง ของทางราชการ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวสามารถเลือกใช้แนวทางการตรวจสอบที่เหมาะสมกับภารกิจ และ สภาพแวดล้อมขององค์กร ทั้งนี้เทศบาลตำบลเขาพระงาม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำเทศบาลตำบล เขาพระงาม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินการด้านการตรวจสอบของเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้กำหนดแนวทางในการจัดวางระบบการควบคุมภายในงาน/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อจัดทำเอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลรายงาน คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลและกระทรวงมหาดไทยพร้อมทั้งให้สำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ได้รับทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างรวดเร็ว และทันเหตุการณ์ก่อนที่หน่วยงานตรวจสอบภายนอก เช่น สตง. และป.ป.ช. หรือผู้กำกับดูแล

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เทศบาลตำบลเขาพระงาม มีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสตรวจสอบได้มีการ ป้องกันและรักษา ทรัพย์สินที่ดี รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอย่างถูกต้อง ซึ่งส่งผลให้ การดำเนินงานการบริหารจัดการ การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการในเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้หน่วยรับตรวจที่ยังไม่ได้จัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๕ ดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายในของตนเองและจัดทำหนังสือรับรองการจัดวางระบบการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินฉบับเดียว

๖.๒ ปรับลดแบบฟอร์มและรูปแบบการจัดทำรายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ของหน่วยรับตรวจจาก ๔ แบบ เหลือ ๓ แบบ และส่วนงานย่อยจาก ๖ แบบ เหลือ ๒ แบบดังนี้

หน่วยรับตรวจ

- ๑) หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน-แบบ ปอ.๑
- ๒) รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน-แบบ ปอ.๒
- ๓) รายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน-แบบ ปอ.๓

ส่วนงานย่อย

- ๑) รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน-แบบ ปย.๑
- ๒) รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน-แบบ ปย.๒

ทั้งนี้การรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ให้หน่วยรับตรวจจัดส่งเฉพาะหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (ปอ.๑) เพียงฉบับเดียว สำหรับรายงานอื่นตามแบบข้างต้นให้จัดเก็บไว้ที่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องเรียกดูและสอบทานต่อไป

๖.๓ หน่วยรับตรวจที่มีการประเมินผลการควบคุมภายในและรูปแบบการประเมินของตนเองใช้อยู่แล้ว อย่างเช่น รัฐวิสาหกิจบางแห่ง ให้ประเมินผลการควบคุมภายในตามที่ปฏิบัติอยู่ และจัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในส่งคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเพียงฉบับเดียว

๖.๔ หน่วยรับตรวจที่มีหน่วยงานภายใต้สังกัด การประเมินผลการควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ให้พิจารณาจากโครงสร้างการบริหาร หากโครงสร้างการบริหารทำให้หน่วยงานย่อยภายใต้สังกัดมีอิสระทางการบริหาร หน่วยงานย่อยภายใต้สังกัดนั้นจัดทำรายงานตามระเบียบฯ ข้อ ๖ โดยถือเสมือนเป็นหน่วยรับตรวจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

วางแผนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้อย่างชัดเจน

ลำดับที่ ๒

๑. มาตรการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสำรวจภาษีและเจ้าหน้าที่การคลัง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม ได้วางเป้าหมายสำคัญในการที่จำพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าและให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านการจัดทำข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน และมีประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีต่างๆ ของท้องถิ่นให้สามารถจัดเก็บได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง ยุติธรรม และสะดวกเร็วที่สุด การที่จะสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆของเทศบาลตำบลเขาพระงามได้ครบถ้วนถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบันและประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลทรัพย์สินได้

๓.๒ เพื่อให้เป็นฐานข้อมูลในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลชี้้นำในการตัดสินใจปฏิบัติงานในทิศทางที่ต้องการอย่างมีเหตุมีผล

๓.๔ เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติงานและสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจข้อมูลและปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่การตรวจสอบ สำรวจภาษี

๖.๓ ประชุมเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน

๖.๔ ดำเนินการสำรวจและปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๕ ประเมินและติดตามการดำเนินการตามโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

สามารถใช้งานแผนที่ภาษีเพื่อเป็นเครื่องมือในการจัดเก็บรายได้และเป็นข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ในการวางแผนการพัฒนาด้านต่างๆ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ การจัดทำป้ายโครงการต่างๆ ของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาพระงามมีโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อบริการด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนที่สัญจรไปมาทั้งในเขตและนอกเขตเทศบาลได้ทราบว่าบริเวณดังกล่าวมีการดำเนินการก่อสร้างอาคาร/ถนน เป็นต้น เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนต่อไป

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

โครงการต่างๆ ที่ตราไว้ในเทศบัญญัติ และได้รับงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายโดยใช้แผ่นเหล็กหรือไม้อัด ขนาดกว้าง ๑.๒ เมตร ยาว ๒.๔๐ เมตร มีสภาพคงทนตลอดระยะเวลาการก่อสร้างและอีกไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หลังจากเงินแล้วเสร็จ

๖.๒ ในกรณีงานก่อสร้างไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างให้ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งป้ายแสดงสาเหตุของความล่าช้า และระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จหรือระยะเวลาที่ได้มีการขยายเวลาตามสัญญาจ้าง (ถ้ามี) โดยติดตั้งไว้ คู่กับป้ายแสดงรายละเอียดของงานก่อสร้างก่อนหมดเวลาในสัญญาจ้าง

๖.๓ ป้ายดังกล่าวถ้าชำรุดให้ผู้รับจ้างซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพดีเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่างเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนภายในและภายนอกเขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๔.๒.๒ โครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลประจำปี

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมาให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานตามโครงการต่างๆ ในปีงบประมาณ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้โอกาสตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลิตเอกสารรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกสำนัก/กอง ในรอบปีงบประมาณ

๕.๒ นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองข้อมูล

๕.๓ ติดต่อประสานงานบริษัทผู้รับเหมาจ้างผลิตสื่อ

๕.๔ เสนอคณะกรรมการกลั่นกรอง

๕.๕ จัดทำรูปเล่ม

๕.๖ ดำเนินการแจกจ่ายให้กับประชาชน ภายในเขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม และหน่วยงานราชการ

ต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี

จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการร้อยละ ๑๐๐

๔.๒.๓ โครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลประจำปี

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างใดแก่ตัวแทนชุมชน ซึ่งเป็นประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการบริหารราชการท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมทำร่วมรับผิดชอบ และร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๓๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

โครงการต่างๆ ที่ตราไว้ในเทศบัญญัติ และได้รับงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สรรหาผู้แทนชุมชน ซึ่งเป็นประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ ประชุมวางแผน ชี้แจงรายละเอียดให้ตัวแทนชุมชนที่เข้าร่วมเป็นกรรมการทราบ

๖.๔ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๓๕

๖.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๓๕

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการร้อยละ ๑๐๐

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม (โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เทศบาลตำบลประกอบด้วยองค์กร ๒ องค์กร คือสภาเทศบาล และคณะผู้บริหาร สภาเทศบาล ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลที่ราษฎรเลือกตั้ง จำนวน ๑๒ คน มีหน้าที่ ตราเทศบัญญัติ อนุมัติงบประมาณและพิจารณาตามที่กฎหมายกำหนด และตรวจสอบควบคุมการทำงานของฝ่ายบริหาร คือนายกเทศมนตรี ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง เป็นผู้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน ที่ปรึกษาและเลขานุการ และได้กำหนดให้มีผู้กำกับดูแล ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ดำเนินการตามนโยบายหลักของรัฐบาล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล จึงเป็นบุคลากรทางการเมือง ที่มีบทบาทหน้าที่เป็นตัวแทนของประชาชนที่ได้รับเลือกตั้ง เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหาร ให้ดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องเป็นบุคลากรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน เพื่อรับทราบและนำปัญหาความต้องการของประชาชน นำมาเสนอผลักดันการกำหนดนโยบายระดับท้องถิ่นในการดำเนินการบริการสาธารณะในการแก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการบริหารงบประมาณ ให้เกิดความคุ้มค่า ซึ่งประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้กำหนดค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ข้อ ข้อ ๘ รักขานีย กฎหมายไทย และข้อ ๑๒ คิดอะไร ให้ส่วนรวม เทศบาลตำบลเขาพระงาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และภารกิจขององค์กร สามารถขององค์กร สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นตัวเชื่อมระหว่างรัฐบาลกับประชาชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น และสิทธิประโยชน์

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและนำมาใช้ในงานได้จริงและมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนร่วม

๔ เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๕ พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖ วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ติดต่อประสานงานและเรียนเชิญวิทยากร เพื่อมาบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๖.๒ ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ๖.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงานและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการศึกษาดูงาน
- ๖.๔ ประเมินผลโครงการ

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๑,๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐ ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรม มีทัศนคติที่ดีในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๔.๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูปโครงสร้างเทศบัญญัติของสภาเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาพระงามเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน สมาชิกสภาเทศบาลจึงมีบทบาทสำคัญในฐานะฝ่ายนิติบัญญัติในการทำหน้าที่ในฐานะตัวแทนของประชาชนในเขตพื้นที่ ดังนั้น เมื่อมีการประชุมสภาเทศบาลในแต่ละครั้งจึงมีความสำคัญมากไม่ว่าจะเป็นการประชุมสภาสามัญสามัญ หรือสมัชชวิสามัญ การนำร่างเทศบัญญัติเข้าที่ประชุมสภาแต่ละครั้งจึงต้องมีการกลั่นกรองพิจารณาโดยคณะกรรมการแปรรูปเพื่อให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสมก่อนนำเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภาเทศบาลตำบลเขาพระงามต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการกลั่นกรองพิจารณาร่างเทศบัญญัติแต่ละครั้งก่อนนำเสนอเข้าสู่การลงมติของสภาเทศบาลฯ

๓.๒ เพื่อให้มีขั้นตอนการตรวจสอบและกลั่นกรองอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการแปรรูปสามารถตรวจสอบและกลั่นกรองร่างเทศบัญญัติก่อนนำเสนอเข้าสู่ที่ประชุมสภาฯ ทุกครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขาพระงามเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการแปรรูป

๖.๒ ประธานสภาเทศบาลฯ แต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูป

๖.๓ คณะกรรมการแปรรูปดำเนินการประชุมทุกครั้งที่มีการเสนอร่างเทศบัญญัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กิจการสภา สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขาพระงามมีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นอีกทางหนึ่ง

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ เฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือ ผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมีขอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลเขาพระงาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับหน่วยงานอื่น (MOU)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพื่อการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี หวังผลสำเร็จของการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ทั้งในด้านการจัดการศึกษา การสาธารณสุข การส่งเสริมอาชีพเพื่อพัฒนารายได้ของประชาชน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การสวัสดิการสังคม เพราะงานที่กล่าวมาแล้วข้างต้น ต้องได้รับการสนับสนุน ด้านวิชาการทักษะงบประมาณ การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา หน่วยงานท้องถิ่นใกล้เคียงกันโดยหวังที่จะทำให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว การบูรณาการงานร่วมกันจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในการบูรณาการร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติของเทศบาล
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ในเชิงวิชาการและวิทยาการใหญ่ๆไม่แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๓.๔ เพื่อให้การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมบทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ หรือหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนด้านวิชาการและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจในเบื้องต้น และมีการจัดทำบันทึกข้อตกลง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพระงาม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑๐ ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวมากขึ้น
- ๑๐.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานมีมากขึ้น
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีทักษะและความชำนาญเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๔ ประชาชนมีความพึงพอใจและมีส่วนร่วมมากขึ้น
- ๑๐.๕ เทศบาลเป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชนและส่วนราชการอื่นมากขึ้น