รายชื่อบุคลากร รณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแหลม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	***ชื่อ - สกุล***		***ตำแหน่ง***	***หมายเหตุ***
๑	นายภีระพัฒณ์	กลิ่นจันทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นางสุนันท์	ดิษมา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นางเพียงใจ	บุปผาสาท	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายอนุวัฒน์	วัดวงค์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๕	นางสาววรรณกร	สร้อยท้วม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖	นางสาวพัชรี	ดำสุวรรณ์	นักทรัพยากรบุคคล	
๗	นางสาวเบญจา	จันนาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นางสาวจันทร์ทิพ	เกิดดี	นักพัฒนาชุมชน	
๙	นางสาวเพ็ญนภา	สง่าเนตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๐	นางสาวสุที	บุญอ้อย	ครู	
๑๑	นางสาวชมาพร	หนูขาว	ผช.จพง.ธุรการ	
๑๒	นายอมรรัตน์	บำรุงเพื่อน	ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๓	นางสาวฐาปนันท์	บุญชื่น	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๑๔	นางสาวนันท์นภัส	พัดลม	ผช.นักพัฒนาชุมชน	
๑๕	นายณรงค์ฤทธิ์	ไชยขันธุ์	ผช.นายช่างโยธา	
๑๖	นางกาบแก้ว	สีหะสิงห์	ผช.จพง.ธุรการ	
๑๗	นางสาวนาตยา	บุญไทย	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
๑๘	นายสัจจะ	ทิพย์เนตร	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	
๑๙	นายพิเชฐ	พันธุ์เกตุ	พนักงานขับรถยนต์	
๒๐	นางสมนึก	อินทร์สลุง	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๑	นางสุมาลี	บัววาศ	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๒	นายไชยา	อ่อนแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๓	นายชยกร	สิงห์ทอง	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๔	นายบรรเจิด	ชายะกุล	พนักงานจ้างทั่วไป	
๒๕	นายธนกฤต	พรมปัญญา	พนักงาน	
๒๖	นายธนกฤต	ราชภูเขียว	พนักงาน	
๒๗	นายณรงค์ฤทธิ์	บัววาศ	พนักงาน	
๒๘	นายธงชัย	คำอยู่	พนักงาน	
๒๙	นายชัยรัช	เอี่ยมสะอาด		

ระหว่างประชาชนต่อรัฐไปจนถึงระหว่างคนในชาติด้วยกัน ดังนั้น ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้

การเผยแพร่ และการประชาสัมพันธ์

(๑) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการประชุมสภาท้องถิ่น

(๒) มีการเปิดเผยข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๓) มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดหารายได้และการจัดเก็บภาษีของท้องถิ่น

(๔) มีการเปิดเผยข้อบัญญัติ

(๕) มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การสร้างความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร การดำเนินงานทางธุรกิจ และงานสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การมีระบบงานและขั้นตอนการทำงาน ที่ชัดเจน (ซึ่งจะดูได้จาก กฎระเบียบ หรือประกาศ) การมีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้องและช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเดียวกัน

การสร้างความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแหลม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแหลม

อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

การประเมินผลและการตรวจสอบ

(๑) มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการรับและเปิดซองประกวดราคา คณะกรรมการตรวจการจ้าง เป็นต้น

(๒) มีการจัดตั้งระบบควบคุมภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชน กลุ่มองค์กรชุมชนติดตามประเมินผล การดำเนินกิจกรรม/โครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การบริหารกิจการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) มีการเปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข่าวการทุจริต

(๒) มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่คอร์รัปชัน

สภาท้องถิ่น

(๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมสภาท้องถิ่น เช่น มีการจัดเตรียมสถานที่สำหรับประชาชนนั่งฟังการประชุมสภาท้องถิ่น

(๒) มีการเผยแพร่รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแหลม

อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

http://www.khaolaem.go.th

โทร ๐๓๖-๗๗๖๐๓๒

สร้างความเข้มแข็ง ต้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีหิริโอตัปปะละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน....ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง..คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

๑.ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์

๒.คอร์ปรัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติบ้านเมือง

๓.เลือกระบบอุปถัมป์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ

๔.หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ

๕.ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี

๖.ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้ผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด

๗.โปร่งใส ตรวจสอบได้

ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
๘. มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแหลม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแหลม
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
http://www.khaolaem.go.th
โทร ๐๓๖-๗๗๖๐๓๒

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน

๑.ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง

๒.การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

๓.การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นรูปธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม (Particpation)
- การเปิดใจกว้าง (Openness /Candor)
- ความไว้เนื้อเชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Reapect)
- ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment)
- ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Confict Resoluion)
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
- การตัดสินใจ (Decision Making)
- การรวมพลัง (Synergy)
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

พลังความดีสามารถออกได้หลายมิติ

อาทิเช่น

๑.การไม่ดูดายต่อความอยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามีอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

๒.ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม

๓.ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต

๔.การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

๕.การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆต่อไปนี้รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต

๑.การทำให้คนดีมีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่นการมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

๒.การทำให้ความคิดดีๆของคนดีๆมีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่นการรวมตัวกันของ แนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน

๓.การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงๆระบบใหม่ที่ดีกว่าคือระบบการแก้ไขปัญหาสาธารณะที่ไม่เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชนแต่สามารถช่วยลดการทุจริตบรรจุมาพร้อมด้วยในเวลาเดียวกัน

๔.การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการเปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัลกับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจิตลดลง

๕.การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิถีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ความดี และยืนหยัดยึดมั่นในความดี

๖.ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้อภิสิทธิ์ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ การทุจริตทุกรูปแบบ