

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น อำเภอพัฒนานิคม จ.ลพบุรี

ประเด็นนโยบาย*/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายใน ห้วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับมา	- มีพนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) มาในตำแหน่งที่ต้องการ - มีบุคลากรที่ผ่านการสอบแข่งขันจาก กสท.มาบรรจุในตำแหน่งที่ทางเทศบาลขอใช้บัญชี	-
๒. มีความโปร่งใสใน ทุกกระบวนการ	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลพนักงานครูและพนักงานจ้าง	จำนวนพนักงานที่ได้รับการประเมิน	- เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้นได้แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลพนักงานครู และพนักงานจ้างและยกย่อง ชมเชยบุคลากร	-
๓. สนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้และการ พัฒนา	เพื่อให้ข้าราชการมีผลสัมฤทธิ์สูงพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการฝึกอบรมของพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น	- สามารถดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สถาบันฯ ต่างๆ จัดอบรมได้	-
๔. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	-การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	-การประเมินผลการปฏิบัติงาน -คำสั่งมอบหมายหน้าที่	-แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	-

ประเด็นนโยบาย*/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	-การออกคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคล	- คำสั่งแต่งตั้งรักษาราชการแทน	-คำสั่งมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี ควบคุมกำกับดูแลส่วนราชการบริหารงานของเทศบาลและให้รองนายกเทศมนตรีรักษาราชการแทนนายกเทศมนตรี - คำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนปลัดเทศบาล - คำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ - คำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล	
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี	- สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน -เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกสุขลักษณะทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	- กิจกรรมระหว่างผู้บริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	-จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง -จัดกิจกรรม big cleaning day และ กิจกรรมจิตอาสา	-
๖. การให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม	-เพื่อให้บุคลากรทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ	- ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสวัสดิการที่ได้รับ	- ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่กำหนดรวมถึงอัตราค่าตอบแทนตามสิทธิที่แต่ละคน แต่ละตำแหน่งจะได้รับ	-

ประเด็นนโยบาย*/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๗. การส่งเสริมให้ บุคลากรประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	- ประกาศกำหนด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง	- ให้ความรู้เกี่ยว กับพฤติกรรมทาง จริยธรรมของ ข้าราชการ ในการประชุม ประจำเดือน	- แจ้งประกาศกำหนด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และเน้นย้ำให้พนักงาน ยึดถือเป็นหลักการ แนวทาง ปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง	

*ประกาศเทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น ลว. ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากการสอบแข่งขันของ กสธ.มีผู้ผ่านการคัดเลือกมีจำนวนไม่เพียงพอ จึงทำให้บางตำแหน่ง
ยังคงว่างอยู่

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ไม่มี -



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลบ ๕๒๓๐๑/๗๐๒

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองทุกท่าน

ตามที่เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning) เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรัฐระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายมิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของเทศบาลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจุฑาภรณ์ มีหนองแขม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ