



แนวทางปฏิบัติ DOS & DON'TS เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม

เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น



DO's



DON'Ts

จัดทำโดย สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น
อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดอุบลราชธานี
โทร.036-494232



ประกาศเทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือการกำกับความประพฤติ

เพื่อให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิบูล โปธิศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลแก่งเสือเต้น

แนวทางปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น

เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๕ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ตามประกาศและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปลงได้ดังนี้

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)
๑.ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ๒.ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี ๓.นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือมาใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน ๔.เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๕.สนับสนุนการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๖.สนับสนุนและมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ ๗.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล ๘.ยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” หมายความว่าทุกอย่างต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ส่วนที่จะปกปิดเพราะมีเหตุผลเฉพาะเรื่องนั้น ควรจะต้องเป็นข้อยกเว้น ตามกฎหมายที่กำหนดไว้ ๙.รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น	๑.ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าความเป็นชาติไทย ๒.ไม่ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรมอันดีขององค์กรและสังคม ๓.ไม่กระทำการอันส่อไปในทางก่อให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๔.ไม่กระทำการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าต่อศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๕.ไม่ต่อต้านการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติกิจทางศาสนา ๖.ไม่แสดงกิริยา วาจา ต่อต้าน ไม่ให้เกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ๗.ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๘.ไม่เรียกรับทรัพย์สิน และสิ่งอื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๙.ไม่ปล่อยปละละเลยต่อการแสวงหาผลประโยชน์ของคนบางกลุ่มที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)
<p>๑๐. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ</p> <p>๑๑. เปิดเผยแพร่ทุจริตที่พบเห็น และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที</p> <p>๑๒. ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องงานออกจากหน้าที่ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับ ครอบครัว เครือญาติและพรรคพวก</p> <p>๑๓. มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ ในบางกรณีเพื่อส่วนรวม</p> <p>๑๔. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน</p> <p>๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ตามตำแหน่งหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เกิดประสิทธิภาพต่อองค์กรและประชาชน</p> <p>๑๖. ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพร้อมรับการพัฒนาตนให้ทันต่อการเทคโนโลยีสมัยใหม่</p> <p>๑๗. ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติปราศจากอคติ</p> <p>๑๘. เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และตนเอง</p> <p>๑๙. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตน</p> <p>๒๐. วางตนเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>๑๐. ไม่กระทำการอันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ที่ขัดต่อกฎหมาย</p> <p>๑๑. ไม่ป้ายเปี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน</p> <p>๑๒. ไม่ปฏิเสธการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน เมื่อมีการร้องขอ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้</p> <p>๑๓. ไม่ปฏิเสธ หรือแสดงการต่อต้าน การเข้าตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๔. ไม่ปกปิดข้อมูล หรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้</p> <p>๑๕. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยเพียงเพื่อให้งานแล้วเสร็จ แต่ขาดประสิทธิภาพ ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรในภายภาคหน้า</p> <p>๑๖. ไม่ปฏิเสธหรือเพิกเฉยต่อปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่</p> <p>๑๗. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความคิด ความศรัทธา และความเชื่อของตน ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๘. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความประมาทในด้านการเงิน เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน</p> <p>๒๐. ไม่เอนเอียงหรือแสดงวาทผลประโยชน์จากองค์กรเพื่อพรรคการเมือง พรรคใดพรรคหนึ่ง</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น

ที่ ลป ๕๒๓๐๑/ ๕๑๕ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลแก่งเสือเต้น ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแก่งเสือเต้น

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) การฝึกอบรมที่มีการ สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลแก่งเสือเต้น ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.kangsuaaten.go.th รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววิไลรัตน์ มุสิกาวาน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลแก่งเสือเต้น

(นางสาวเกศินี พรหมตัน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแก่งเสือเต้น

(นายมนต์ชัย สูดใจ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลแก่งเสือเต้น

(นายพิบูล โปธิศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลแก่งเสือเต้น