รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.huay-yang.go.th/dnm_file/project/๑๑๓๒๐๗๕๗_side๑.pdf

๒. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.huay-yang.go.th/dnm_file/project/๑๑๓๒๐๗๕๗_side๒.pdf

๓. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.huay-yang.go.th/dnm_file/project/๑๑๓๒๐๗๕๗_side๓.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

URL ที่เผยแพร่ https://www.huay-yang.go.th/dnm_file/project/๑๑๓๒๑๓๓๑_side๔.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

"การสรรหาทรัพยากรบุคคล โดยการจัดสอบแข่งขัน เพื่อค้นหาหรือคัดกรองผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่องค์กรต้องการ" มีขั้นตอนสำคัญดังนี้

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนิน

การสรรหาทรัพยากรบุคคล โดยการจัดสอบแข่งขัน เพื่อค้นหาหรือคัดกรองผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่องค์กรต้องการ มีขั้นตอนสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑.๑ จัดทำปฏิทินแผนดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑.๒ จัดทำประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๑.๔ ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๕ การรับสมัครสรรหา

๑.๖ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

๑.๗ ดำเนินการเลือกสรร

๑.๘ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑.๙ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้าง

๑.๑๐ เรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มาทำสัญญาจ้าง

๑.๑๑ ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง

๑.๑๒ รายงานการจ้างให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองทราบ

๑.๑๓ เรียกพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เข้าสู่กระบวนการตรวจความประพฤติ/พฤติกรรม เพื่อตรวจสอบภูมิหลัง ณ สถานีตำรวจอำเภอแกลง จังหวัดระยอง หากพบว่ามีประวัติต้องคดีอาญาหรือพฤติกรรมเข้าข่ายไม่ต้องด้วยระเบียบกฎหมายของรัฐให้ผู้ที่ได้รับการเลือกสรร ขาดคุณสมบัติการเป็นผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทันที

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don’ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการประเมินสรรถนะ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง โดยคำนึกถึงความรู้ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรม โดยประเมินจากการตอบคำถามของคณะกรรมการเป็นเกณฑ์ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don’ts)

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรที่ได้รับการเลือกสรรและสรรหาเมื่อเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง มีพฤติกรรมในการทำงานที่ดี ตรงต่อเวลา มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มีการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยเน้นความสำเร็จหน้าที่ความรับผิดชอบ เชื่องโยงด้านคุณธรรมจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดีและประเมินด้านสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นด้านการประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดีและดำเนินการถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีการให้บริการอย่างเป็นธรรรมไม่เลือกปฏิบัติ

และประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมิน “ดีเด่น” เพื่อยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานต่อไป

๕. ข้อเสนอแนะ

สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการและประเมินผลการดำเนินการในแต่ละรอบปีและจัดให้มีรางวัลสำหรับบุคลากรที่มีการประพฤติตนที่อยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้รายงาน สุภิดา

(นางสาวสุภิดา วิลามัย)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวสิริพร ควรหา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(นายมานะ โพธิ์รินทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

(นายบุญธรรม บุญมา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง