



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน  
อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

### ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ได้เลือกเหตุการณ์ที่มีความเสี่ยงสูงสุดจากการประเมินการควบคุมความเสี่ยง Risk Control Matrix Assessment ในตามรางที่ ๔ ที่อยู่ในช่องค่าความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ค่อนข้างสูง ปานกลาง มาทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามลำดับความรุนแรง (กรณีหน่วยงานทำการประเมินการควบคุมความเสี่ยง ในตารางที่ ๔ ไม่พบว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ค่อนข้างสูง แต่พบว่าความเสี่ยงการทุจริตในระดับปานกลาง ต่ำ หรือค่อนข้างต่ำ ให้ทำการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเป็นในเชิงเฝ้าระวัง หรือให้หน่วยงานพิจารณาทำการเลือกภารกิจงานหรือกระบวนการงานหรือการดำเนินงานที่ยากก่อให้เกิดหรือมีโอกาสเกิดความเสียหายการทุจริต นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงสามารถสรุป เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ขัดกัน เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามรูปแบบ พฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริตและก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดกันในกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ขัดกันหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในการปฏิบัติราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ “เป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ ศรัทธา ในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการคาดการณ์ค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน โดยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติ ราชการโดยใช้รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริตเป็นข้อมูลในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นข้อมูลในการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ขัดกัน ตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบล หัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

ที่	รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ผลประโยชน์ขัดกัน
๑	มีการรับสินบน/เรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/ การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ ให้กับคู่สัญญา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการขอรับสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด</li> <li>- กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด</li> <li>- ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ</li> </ul>
๒	เจ้าหน้าที่ของรัฐทำการปลอมแปลงเอกสารการ เบิกจ่าย เช่น ปลอมลายมือ แก้ไขใบสำคัญรับเงิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชี้แจงและแจ้งเวียนให้เกิดความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ตรวจสอบ กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติตามระเบียบ การเบิกจ่ายการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด</li> </ul>
๓	การตรวจรับพัสดุไม่ตรงตามรูปแบบราชการโดยมี การรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุจาก หน่วยงานอื่น หรือกลุ่มอื่นที่มีความรู้ ความสามารถ มีพฤติกรรมที่ไม่ส่อการทุจริต</li> <li>- กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดซื้อ-จัดจ้าง</li> </ul>
๔	การจัดโครงการตามยุทธศาสตร์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหัวตะพาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่อาจมีการแอบแฝง หรือเกินความจำเป็น ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่คุ้มค่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ โดยทั่วกัน</li> <li>- พิจารณาแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน และความจำเป็นอันดับแรก และให้สำคัญในการ จัดสรรงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า</li> <li>- ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณ และการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ</li> <li>- ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน</li> </ul>
๕	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ชี้แจงให้เกิดความเข้าใจในระเบียบและการ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ</li> </ul>

**แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

จากการดำเนินการกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ขัดกันเพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามรูปแบบพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดทำรายงานการเฝ้าระวังและระบบบริหารความเสี่ยงจาก ๔ รูปแบบพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน จึงได้นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามตารางที่ ๒ ดังนี้

**ตารางที่ ๒ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)**

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการเกิดทุจริตที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	แนวทาง/มาตรการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑	การรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีการรับสินบน/ของขวัญ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งอาจจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา	- กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการขอรับสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด	๑. ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด	๑. บุคลากรมีวินัยมากขึ้น
			- กำกับดูแลให้บุคคลกรปฏิบัติตามแนวจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด	๒. ปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรมคุณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น	๒. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านจริยธรรมคุณธรรม
			- ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ	๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	๓. บุคลากรภาครัฐมีความเข้าใจและตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
๒	การตรวจรับงานที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง	- แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างจากหน่วยงานอื่นหรือกลุ่มงานอื่นๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง	๔. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการพัสดุตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	๔. บุคลากรภาครัฐมีความรู้ด้านการพัสดุและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการเกิดทุจริตที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	โอกาส/ ความเสี่ยงการทุจริต	แนวทาง/มาตรการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
		และจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่ ถูกต้อง	- กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด	<p>๕. ส่งเสริมสร้างค่านิยมที่ปฏิบัติงานใน ลักษณะไม่เสี่ยงต่อการทำผลประโยชน์ ทับซ้อน หรือประโยชน์ขัดกัน</p> <p>๖. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการ มาตรการ แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกัน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐเอื้อประโยชน์ แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย</p> <p>๗. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>๕. บุคลากรภาครัฐมี ค่านิยมในลักษณะไม่เสี่ยง ต่อการทำผลประโยชน์ ทับซ้อนมากขึ้น</p> <p>๖. บุคลากรภาครัฐมีความ เข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ที่เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมากยิ่งขึ้น</p> <p>๗. บุคลากรภาครัฐมีการ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น</p>
๓	การปลอมแปลงเอกสาร การเบิกจ่ายของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	- เจ้าหน้าที่ของรัฐทำการปลอม แปลงเอกสารการเบิกจ่าย เช่น ปลอมลายมือชื่อ แกะไขใบสำคัญ รับเงิน	- ชี้แจงและแจ้งเวียน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่ดี - ตรวจสอบ กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติ ตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและ การคลังอย่างเคร่งครัด	๘. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๘. บุคลากรภาครัฐมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มากยิ่งขึ้น

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการเกิดทุจริตที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	โอกาส/ ความเสี่ยงการทุจริต	แนวทาง/มาตรการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๔	การจัดทำโครงการตาม ยุทธศาสตร์ และ แผนพัฒนาฯประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดโครงการตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่อาจมีการแอบแฝง หรือที่เกิน ความจำเป็นทำให้ใช้ง่าย งบประมาณที่ไม่คุ้มค่าโปร่งใส</li> <li>- มีการตรวจการจ้างไม่ตรงตาม รูปแบบราชการโดยมีการรับเงิน หรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้างมี การสืบราคาจากผู้ประกอบการ อันเป็นเท็จ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชน รับทราบโดยทั่วกัน</li> <li>- พิจารณาแก้ไขความเดือดร้อนของ ประชาชนและความจำเป็นอันดับ ความสำคัญ</li> <li>- ควบคุม กำกับ ดูแล การใช้ง่าย งบประมาณและเบิกจ่ายให้เป็นไป ตามระเบียบ</li> <li>- ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามแนวทางแก้ปัญหาทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- ปลุกฝังคุณธรรมให้กับบุคลากรทุก ระดับชั้น</li> </ul>		
๕	เบิกเงินราชการตามสิทธิ เป็นเท็จ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเบิกเงินราชการตามสิทธิ เป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าพาหนะ ค่าที่พัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความตระหนักในการเป็น ข้าราชการที่ดี</li> <li>- ชี้แจง และแจ้งเรียนให้เกิดความ เข้าใจในระเบียบและการละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ</li> </ul>		

**การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต หรือสถานะแผนบริการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตารางที่ ๒ ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ตามตารางที่ ๓ ดังนี้

ตารางที่ ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

หัวข้อ	รายละเอียด
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. การรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. การรับการตรวจสอบเอกสารที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. การปลอมแปลงเอกสารการเบิกจ่ายของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔. การจัดทำโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ที่อาจก่อให้เกิดความไม่คุ้มค่า โปร่งใส ๕. การเบิกเงินราชการตามสิทธิอันเป็นเท็จ
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. มีการรับสินบน/ของขวัญ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งอาจจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อรับเงินหรือผลประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐทำการปลอมแปลงเอกสารการเบิกจ่าย เช่น การปลอมลายมือ ๔. การจัดทำโครงการตามแผนพัฒนาที่อาจก่อให้เกิดความไม่คุ้มค่า โปร่งใส ๕. มีการเบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าพาหนะ ค่าที่พัก
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตาม ต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ปฏิบัติงานด้านจรรยาบรรณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี ๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการพัสดุดตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. ส่งเสริมสร้างค่านิยมที่ปฏิบัติงานในลักษณะไม่เสี่ยงต่อการทำผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการมาตรการ แนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐเอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๖. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตประพุดมิชอบ

หัวข้อ	รายละเอียด			
ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย/ผลผลิต	หน่วยงาน
	๑. มาตรการควบคุมป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	-	ประชาชนและตัวแทนภาคประชาชนในแต่ละหมู่บ้านคณะผู้บริหารสมาชิกเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๕๐ คน	กองคลัง
	๒. โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๐ คน	สำนักปลัด
	๓. โครงการสอนให้เด็กโตไปไม่โกง	-	บุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๕ คน	ส่วนการศึกษา
	๔. กิจกรรมประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน	-	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนในอบต.มีส่วนร่วมในการรณรงค์	สำนักปลัด



หัวข้อ	รายละเอียด			
ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย/ผลผลิต	หน่วยงาน
	๕. จัดทำมาตรการการตรวจสอบภายในและการประเมินติดตามควบคุมภายใน	-	หน่วยรับตรวจทุกหน่วย	สำนักปลัด
	๖. จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและการดำเนินการติดตามเรื่องร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	-	รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตในเขตตำบล	สำนักปลัด
	๗. จัดทำมาตรการสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนความรับผิดทางละเมิด และทางวินัย	-	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	สำนักปลัด
	๘. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	-	คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด
	๙. จัดทำการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ	-	ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างในเชิงปริมาณและคุณภาพ	กองคลัง
	๑๐. จัดทำมาตรการการตรวจสอบภายในและการประเมินติดตามควบคุมภายใน	-	หน่วยรับตรวจทุกหน่วยในสังกัด	สำนักปลัด



