

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะพาน อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การบริหารจัดการอัตรากำลัง โดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุง ตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับ เกลี้ยตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความต้องการและ เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ	มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคล	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	มีการส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ มีทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การจัดแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร		สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านงานบริหารงานบุคคลให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล	ร้อยละของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน		สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ