ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

****

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ ได้ตระหนักถึงความสำเร็จขององค์กรที่จะเกิดขึ้นได้ จะต้องเกิดจากความร่วมมือของบุคลากรที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันปฏิบัติงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งงานตามภารกิจหลักและภารกิจรอง เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปงบรรลุ วิสัยทัศน์ ภารกิจและเป้าหมายที่กำหนด โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อประชาชนเป็นสำคัญ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปงจึงประกาศหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างองค์กรที่สามารถรองรับภารกิจหลักและภารกิจรอง รวมทั้งมีสายการบังคับบัญชาที่ดี โดยมีการบริหารงานแบบประสานเชื่อมโยงกัน และปรับกระบวนการทำงานให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ภายใต้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงกัน โดยมีความเชื่อมโยงข้อมูลในทุกระบบงานที่เกี่ยวข้องกัน

๒. ด้านประสิทธิภาพของบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๑๒ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๗๕ วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการแล้วมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

(๑) การปฐมนิเทศ

(๒) การฝึกอบรม

(๓) การศึกษาหรือดูงาน

(๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา

(๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ มีโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากรทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา และงาน โดยสอดคล้องกับภารกิจของ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ รวมทั้งมีการให้ความรู้และคำปรึกษาความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรสามารถเติบโตและก้าวหน้า

๔. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ เสริมสร้างให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่องเพื่อเอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางานและพัฒนาองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคน เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ประสบการณ์และทักษะร่วมกัน และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ อันจะนำไปสู่การใช้ความรู้ในการเสริมสร้างนวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แสน

(นางแสน มารูปหมอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ