



ประกาศเทศบาลตำบลเดิมบาง
เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลตำบลเดิมบางได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลเดิมบางได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจุมพฏ หิรัญรัตนากร)
นายกเทศมนตรีตำบลเดิมบาง

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเดิมบาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลเดิมบาง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในเทศบาลตำบลเดิมบาง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น โดยมอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเดิมบาง พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเดิมบาง

การดำเนินงาน

- จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงานให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย จัดอบรมความรู้การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับบุคลากรในหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำกฎข้อบังคับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สร้างจิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลเดิมบาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อใช้เป็นกรอบ การดำเนินงานให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ของหน่วยงานในสังกัด ในการกำกับติดตามผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนด และจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเดิมบาง เป็นการสร้างความโปร่งใส การบริหารงานมีความยุติธรรม และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่ดี อบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาความสามารถเพิ่มมากขึ้น ได้มาตรฐานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม

๑.๒ โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

การดำเนินงาน

เทศบาลตำบลเดิมบางจัดให้มีการอบรมความรู้ การพัฒนาองค์กรในยุคที่มีการแข่งขันมีการเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ส่วนราชการต้องสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง อีกทั้งเป็นการเพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง เข้มแข็ง โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างองค์การพื้นฐานเพื่อรองรับบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้สะดวก เช่น สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ

๒. การปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็ว และกระชับมากขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้ อย่างรวดเร็ว และสะดวกยิ่งขึ้น

๓. การพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถ มีระบบการยกย่องชมเชย และการให้รางวัลที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ และมีวัฒนธรรม การทำงานเชิงรุก และวัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยน และแบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร

๔. ปรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรเมื่อได้เข้ารับการอบรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความรู้ความสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดการหาความแบบโปร่งใส ไร้การทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลเดิมบาง

การดำเนินงาน

เทศบาลตำบลเดิมบางได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แสดงเจตนารมณ์อย่างเปิดเผยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจหลักของเทศบาล รับแจ้งเบาะแส รับร้องเรียนการคอร์รัปชัน ให้มีผู้พิจารณารับเรื่องแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการกระทำที่มีข้อสงสัยว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือโดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมหลักฐาน หรือข้อมูลที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ และแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ส่งมาทางช่องทางรับเรื่องนี้

- แจ้งผ่านเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน
- แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเดิมบาง
- แจ้งผ่านสายตรงนายกเทศมนตรี
- แจ้งทางไปรษณีย์ นำส่งถึงนายกเทศมนตรีตำบลเดิมบาง

สำนักงานเทศบาลตำบลเดิมบาง ๔๕ หมู่ ๑๐ ตำบลเดิมบาง อำเภอดเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๒๐

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง มีความพร้อมที่จะให้การตรวจสอบ มีความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานทางคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ระเบียบ กฎหมาย ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ มีการประเมินผลความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาล สามารถแสดงจำนวนข้อร้องเรียนของประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงได้และประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการของเทศบาลตำบลเดิมบาง

๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.doembang.go.th

การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง เก็บสถิติและสรุปผลการใช้ บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ผลการดำเนินงาน

๑. กองคลังได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางเว็บไซต์ www.doembang.go.th

๒. การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบ และใช้เป็นข้อมูล ในการบริหารจัดการนโยบายการพัฒนองค์กร

๓. เทศบาลตำบลเดิมบางได้ดำเนินการการเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นประจำต่อเนื่องทุกไตรมาส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแผนงาน/กิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ได้รับบริการ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. การตรวจสอบกระบวนการจัดหา การจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดซองสอบราคา การประกวดราคา เป็นกระบวนการที่มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ การปฏิบัติงานจึงมีการวิเคราะห์วางแผนงาน การตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาลดความเสี่ยงของกระบวนการ พร้อมสรุปรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตามขั้นตอนซึ่งเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต สามารถตรวจสอบทุกขั้นตอนดำเนินงานได้

๒.๒ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินงาน

- ประกาศ เรื่องปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกเพื่อบริการประชาชนและ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการสาธารณะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

- แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการขอใช้น้ำประปา

- แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการรับเรื่องร้องเรียน

- แผนผังขั้นตอนการให้บริการชำระภาษี

- แผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนช่วงเวลาพัก นอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ

- แผนผังขั้นตอนการขอรับบริการด้านสิ่งปลูกสร้าง

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลเดิมบางมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการโดยการลดขั้นตอน การทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตรวจสอบความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคในหรือประเมิน ประสิทธิภาพกระบวนการทำงานในการบริการประชาชนให้มีคุณภาพ มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว กระชับ และ เสมอภาค การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชนให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และ ถูกต้อง การ บริการให้ประชาชนมีความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการของพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เป็นธรรม มีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มารับบริการ การปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี มีแนวทางการแก้ปัญหา เป้าหมาย ประชาชนในเขตเทศบาล และผู้มาติดต่อราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

๓. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๓.๑ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ การดำเนินงาน

- จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี
- จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี
- จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี
- จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลเดิมบางมีการบริหารกิจการที่ดี มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน การปฏิบัติงานจึงมีการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว กระจายอำนาจในการปฏิบัติงานราชการและความรับผิดชอบอำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคำสั่ง การปฏิบัติงานในองค์กรจะมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๔.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาล

การดำเนินงาน

เทศบาลตำบลเดิมบางจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา รวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการแก่ประชาชน มีการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินการให้ด้านการบริการประชาชน มีการประเมินผลและบันทึกเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศเรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ทราบ

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหาร/พนักงานต้นตัวและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน
๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการ เท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

๔.๒ โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

การดำเนินงาน

ผู้บริหารจัดอบรมความรู้ให้กับข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาล เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน การให้บริการประชาชน การแก้ไขปัญหา การจัดทำโครงการ/กิจกรรมร่วมกับผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีการป้องกันการทุจริตสร้างความพึงพอใจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่อย่างถูกต้อง

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรของเทศบาลตำบลเดิมบางมีการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่าย ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุกคน มีการเฝ้าระวัง สอดส่อง ตรวจสอบผู้ปฏิบัติงานให้มีความระมัดระวังในการปฏิบัติงานที่สุจริต และเที่ยงธรรม เป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑.๑ กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

การดำเนินงาน

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เทศบาลตำบลเดิมบางได้จัดให้มีสถานที่เพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ไว้ให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลข่าวสารของราชการเองได้

๑. สถานที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลจัดตั้งอยู่ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลเดิมบาง ซึ่งคำนึงถึงความสะดวกของประชาชนผู้ขอตรวจสอบข้อมูล

๒. การมอบหมายงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เทศบาลตำบลเดิมบางได้มอบหมายให้สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และมีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓. วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นภายในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลเดิมบางได้จัดหาวัสดุและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มาสืบค้นข้อมูล อาทิเช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ โต๊ะ เก้าอี้ ชั้นวางเอกสาร ฯลฯ

๔. การจัดเก็บข้อมูลข่าวสารในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

- มีการจำแนกข้อมูลออกเป็นหมวด/เรื่อง จัดตั้งเป็นแฟ้ม

- มีการจัดเก็บเอกสารในระบบไฟล์ข้อมูล สามารถสืบค้นได้โดยง่าย

- มีระบบโซเชี่ยลเน็ตเวิร์ค ตรวจสอบหรือเรียกดูข้อมูลได้โดยสะดวก

- มีข่าวสาร และเอกสารอื่นๆที่เป็นประโยชน์ ประชาชนสามารถนำกลับไปได้ เช่น จดหมายข่าว

แผ่นพับ เอกสารประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเดิมบางเป็นหนึ่งในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการสืบค้นข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ สำหรับประชาชนมีความตื่นตัว และให้ความสนใจต่อศูนย์ข้อมูลข่าวสารนี้อย่างน่าพอใจ ด้วยสถานที่ความสะดวก วัสดุอุปกรณ์ เอกสารต่างๆ มีอยู่ครบถ้วน อีกทั้งยังมีเจ้าหน้าที่ประจำในการให้คำปรึกษาตลอดเวลา

๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒.๑ โครงการจัดเวทีประชาคมระดับตำบล

การดำเนินงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับงบประมาณในแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า

เทศบาลตำบลเดิมบางจึงได้จัดให้มีการประชุมเวทีประชาคมระดับตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ซึ่งเป็นการรวบรวมสภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นประเด็นสำคัญ ผ่านข้อมูลจากแผนชุมชน ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล ฯลฯ ทั้งนี้ การได้มาซึ่งข้อมูลการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน ข้อเสนอแนะ โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ เทศบาลฯ จะดำเนินการผ่านการประชุมประชาคม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ความโปร่งใส และความยุติธรรม

ผลการดำเนินงาน

ผู้นำชุมชนได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นปัญหาความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง เป็นการเสริมพลังอำนาจให้แก่ประชาชนให้สามารถระดมขีดความสามารถในการจัดการทรัพยากร การตัดสินใจและการควบคุมดูแลกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนมากกว่าที่จะเป็นฝ่ายตัวรับ สามารถกำหนดการดำเนินตัวชีวิตได้ด้วยตัวเอง มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นตามความจำเป็นอย่างมีศักดิ์ศรี ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของประชาชน ด้านภูมิปัญญา ทักษะ ความรู้ การจัดการและรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกได้ และให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีศักยภาพมากขึ้น ส่งผลให้เทศบาลได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการนำไปจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเดิมบาง

การดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเดิมบาง คือกระบวนการดำเนินการอย่างมีระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ฝ่ายงาน และบุคคลเข้าด้วยกัน โดผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมการติดตามผลการปฏิบัติงานราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมาย และมีการนำผลการประเมินไปใช้ประกอบในการตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการมีการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณดังนี้

๑. รอบที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

๒. รอบที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ผลการดำเนินงาน

๑. การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปอย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชามีข้อมูลในการนำไปพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด สามารถวางแผนการพัฒนาให้สอดคล้องกับเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรของเทศบาลมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการประเมินที่มีตัวชี้วัด เข้าใจถึงความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑.๑ การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

การดำเนินการ

จัดทำแผนการตรวจสอบ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน รายงานประเมินผลการตรวจสอบตามไตรมาส พร้อมสรุปผลการควบคุมภายในของสำนัก/กอง รายงานให้ผู้กำกับดูแล คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบตามระยะเวลาที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนดเป็นแนวทางในการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบ คณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งในส่วนงานย่อยและองค์กร และได้รายงานผลการดำเนินการให้นายอำเภอเดิมบางนางบวชทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. การควบคุมภายใน ทำให้บุคลากร พนักงานเทศบาล ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน การปฏิบัติงานเพื่อลดความบกพร่อง ลดความเสี่ยง ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎระเบียบมากขึ้น

๒. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒.๑. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์รณิพบเห็นการทุจริต

การดำเนินการ

มีการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริต เปิดโอกาสให้ผู้พบเห็นการกระทำทุจริตของพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลเดิมบาง สามารถแจ้งโดยตรงถึงนายกเทศมนตรีตำบลเดิมบาง

ผลการดำเนินการ

เทศบาลตำบลเดิมบางมีมาตรการป้องปรามพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด มิให้กระทำทุจริตในกรณีต่างๆ โดยการมีส่วนร่วมจากชุมชนในการสอดส่องดูแล และหากพบการกระทำทุจริตสามารถแจ้งต่อหัวหน้าหน่วยงานได้โดยตรง

ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยสนับสนุนและผลักดันให้การดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑. การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
๒. เทศบาลตำบลเดิมบางมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Website และ facebook

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

๑. ช่วยกระตุ้นให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานบุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๔. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้นลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
๕. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
๗. ป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
๘. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เทศบาลตำบลเดิมบางเป็นหน่วยงานขนาดกลาง การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาเทศบาล อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯ มีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภาเทศบาลยังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน
๒. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้ การกระตุ้นอย่างต่อเนื่องซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกลา ทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน
๓. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเองโดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัวอิทธิพลจึงไม่ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร
๕. บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังบุคลากรทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลเดิมบางให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลเดิมบางได้พิจารณาแล้วพบว่า ในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการต่างๆ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงานฯ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะได้นำเสนอประเด็นดังกล่าวให้ที่ประชุมได้พิจารณาเพื่อให้เป็นแนวทางแก้ไขการดำเนินงานเพื่อปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไป
