

รายงานผลการดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม

การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันสำหรับคณะ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วน

ตำบล และประชาชนทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลชอนน้อย

อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

งานนโยบายและแผนฯ สำนักปลัด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของโครงการ

๑. ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชนน้อย พนักงานส่วนตำบล และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓										
๒. ผู้รับผิดชอบ	องค์การบริหารส่วนตำบลชนน้อย อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี โดยความร่วมมือกับเทศบาลตำบลพัฒนานิคม อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี และเทศบาลตำบลศิลา อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี										
๓. วัตถุประสงค์	<p>๑. เพื่อส่งเสริม และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนน้อย และประชาชนทั่วไป</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามทุจริตให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนน้อยและประชาชนทั่วไป</p>										
๔. เป้าหมาย	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;">- คณะผู้บริหาร</td> <td style="text-align: right;">จำนวน ๓ คน</td> </tr> <tr> <td>- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล</td> <td style="text-align: right;">จำนวน ๘ คน</td> </tr> <tr> <td>- พนักงานส่วนตำบล</td> <td style="text-align: right;">จำนวน ๙ คน</td> </tr> <tr> <td>- ประชาชนทั่วไป</td> <td style="text-align: right;">จำนวน ๕ คน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">รวม</td> <td style="text-align: right;">จำนวน ๒๕ คน</td> </tr> </table>	- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน	- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๘ คน	- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๙ คน	- ประชาชนทั่วไป	จำนวน ๕ คน	รวม	จำนวน ๒๕ คน
- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน										
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๘ คน										
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๙ คน										
- ประชาชนทั่วไป	จำนวน ๕ คน										
รวม	จำนวน ๒๕ คน										
๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ	วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓										
๖. สถานที่	วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓ บรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดลพบุรี ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพัฒนานิคม อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี										
๗. ตัวชี้วัดของโครงการ	<p>ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน ผ่านการฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน ที่ผ่านการ</p>										

	<p>ฝึกรอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>
<p>๔.ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p>	<p>๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และประชาชนทั่วไป สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกรอบรมและศึกษาดูงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ สามารถใช้ชีวิตประจำวันดำรงตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรอย่างสร้างสรรค์</p> <p>๒. สามารถป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๑. งบประมาณ

รายการ	งบประมาณที่กำหนดไว้ในโครงการ	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง
งบประมาณตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท		
ค่าป้ายโครงการ	๕๐๐	๓๑๒
ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้	๖๐๐	๖๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๘๓/๕	๘๓/๕
รวม	๑,๙๓/๕	๑,๓/๘๓
คงเหลือ		๑๓/๕

๒. การบรรลุตัวชี้วัด (KPIs) ของโครงการ

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน ผ่านการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

-

๔. ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

-

แบบประเมินความพึงพอใจโครงการ ได้ผลดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

ลำดับ	รายการ	ความถี่	คิดเป็นร้อยละ
๑	เพศ		
	ชาย	๑๖	๖๔
	หญิง	๙	๓๖
๒	อายุ		
	๒๑-๓๐ ปี	๒	๘
	๓๑-๔๐ ปี	๕	๒๐
	๔๑-๕๐ ปี	๘	๓๒
	๕๑ ปีขึ้นไป	๑๐	๔๐
๓	การศึกษา		
	มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๐	๔๐
	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓	๑๒
	ปริญญาตรี	๖	๒๔
	สูงกว่าปริญญาตรี	๖	๒๔
๔	อาชีพ		
	ข้าราชการการเมือง	๑๑	๔๔
	ข้าราชการ	๙	๓๖
	ประชาชน	๕	๒๐

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					หมายเหตุ
	มากที่สุด (น้ำหนัก คะแนน ๕)	มาก (น้ำหนัก คะแนน ๔)	ปานกลาง (น้ำหนัก คะแนน ๓)	น้อย (น้ำหนัก คะแนน ๒)	น้อยที่สุด (น้ำหนัก คะแนน ๑)	
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ก่อน การ อบรม	๐	๐	๐	๒๕	๐	๒๕
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง หลัง การ อบรม	๒๕	๑	๐	๐	๐	๒๕

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมอบรม

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					หมายเหตุ
	มากที่สุด (น้ำหนัก คะแนน ๕)	มาก (น้ำหนัก คะแนน ๔)	ปานกลาง (น้ำหนัก คะแนน ๓)	น้อย (น้ำหนัก คะแนน ๒)	น้อยที่สุด (น้ำหนัก คะแนน ๑)	
ด้านวิทยากร						
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความ ชัดเจน	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการ ฝึกอบรม	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕

๕.การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
๖.การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร						
๑.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
๔.อาหารมีความเหมาะสม	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
๒.มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๒๕	๐	๐	๐	๐	๒๕
๓.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๐	๕	๐	๐	๐	๒๕
รวม	๓๒๐	๕	๐	๐	๐	๓๒๕
คิดเป็นร้อยละ	๙๘.๕๖	๑.๕๔	๐	๐	๐	๑๐๐
วัดระดับความพึงพอใจโดยรวมคิดเป็นร้อยละ	$\frac{(๒๐,๘๐๐ + ๒๖๐) \times ๑๐๐}{๓๒๕} = ๙๙.๖๙$ <p style="text-align: center;">๒๑,๑๒๕</p>					
ระดับคะแนนในภาพรวม	$(๑,๖๐๐ + ๒๐) = ๔.๙๘$ <p style="text-align: center;">๓๒๕</p>					

ทั้งนี้ แนวทางในการดำเนินการโครงการในงบประมาณปี ๒๕๖๔ อาจพิจารณาจากโครงการฯเดิม หรือ จากกิจกรรมใหม่ๆ ของโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หรือกิจกรรมจากโครงการขององค์การบริหารส่วน ตำบลชอนน้อย
