

โครงการฝึกรอบรมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงานขององค์กร และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นแนวทางปฏิบัติพื้นฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานส่วนราชการปกครองส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสและประโยชน์สุขของประชาชน และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชนข้าราชการ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ถูกต้อง เป็นธรรม และคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง จึงได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพรักษามาตรฐานแห่งความดี และมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของค่านิยมมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งในการบริหารงานภาครัฐที่ใช้บุคลากรเป็นผู้ขับเคลื่อนในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรับมีคุณธรรมและจริยธรรม นับเป็นสิ่งจำเป็นยิ่งในการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง จึงได้จัดโครงการฝึกรอบรมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรม

/ตามมาตรฐาน...

ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ในการปฏิบัติราชการเป็นการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบ เพื่อก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในระบบราชการส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนสูงสุด และสอดคล้องกับการบริหารงานบุคลากรภาครัฐเป็นข้าราชการที่ดี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ และเห็นความสำคัญพร้อมเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักบริการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้ารับการอบรมนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักความสามัคคีในองค์กรมีการพัฒนาจิตใจตนเองให้เกิดความสุขในการทำงานและการดำเนินชีวิต

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการ เพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางการดำเนินงาน
๒. จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. อบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๔. แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น/สรุปการบรรยาย
๕. รายงานผลการอบรมตามโครงการ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้ความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ และเห็นความสำคัญพร้อมเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม


๒. ผู้เข้ารับ...

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา
ระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์
สุขของประชาชน


๓. ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการ
ปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

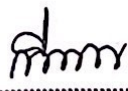
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักความสามัคคีในองค์กรมีการพัฒนาจิตใจตนเองให้เกิด
ความสุขในการทำงานและการดำเนินชีวิต

ผู้เสนอผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวกนกกาญจน์ จันทร์ชมภู)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกานต์พิชชา ปานถม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวณัฐนิชาซ์ มโหฬาร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกวี เพชรพราว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น