



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ (พนักงานเทศบาล) เทศบาลตำบลไชโย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จังหวัดอ่างทอง จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลไชโย จังหวัดอ่างทอง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในเทศบาลตำบลไชโย จังหวัดอ่างทอง มีแนวทางและหลักปฏิบัติ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติคุณ ของพนักงานเทศบาลให้เป็นที่เลื่อมใสและเชื่อถือศรัทธาจากสังคมและประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบจนสำเร็จเสร็จสิ้นอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

๑.๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

ข้อ ๒. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม และความชอบธรรม

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว

๒.๒ ละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออิทธิพลใดๆ

๒.๓ การกระทำใดๆ ต้องอยู่บนพื้นฐานของกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและประชาชนโดยส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

๓.๓ ชี้แจงให้เหตุผลและคำแนะนำที่ถูกต้องเหมาะสมต่อผู้มาติดต่อราชการกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามที่ขอได้

๓.๔ ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นโดยมิชอบ อันจะทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนโดยเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้องชอบธรรมมีเหตุผลและไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ วางตนเป็นกลางทางการเมืองไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๓ ให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพมีอัธยาศัยไมตรี และมีน้ำใจ

กว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง หรือละเลย หรือไม่ใช้อำนาจเกิน

ข้อ ๕ การบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการประสานและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยยึดหลัก
ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

๕.๒ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เพื่อประโยชน์
สุขของประชาชน และประเทศชาติ

ข้อ ๖ การดำรงชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ มีความพอประมาณ ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดี ไม่น้อยเกินไปและไม่
มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น

๖.๒ มีเหตุ มีผล ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณา
จากปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น อย่างรอบคอบ

๖.๓ มีภูมิคุ้มกันที่ดี เตรียมพร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลง

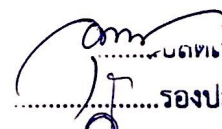
๖.๔ มีความรู้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ

๖.๕ มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติ และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยคุณธรรม มีความ
ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน และแบ่งปัน

ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาลตำบลไชโย ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
ดังกล่าวโดยครบถ้วน และให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายอุดม นวมจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลไชโย


.....เขตเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....ผอ.กอง / ตรวจ
.....พิมพ์ / ทาน