



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การป้องกันการทุจริต (๖) การปรับปรุงการทำงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) คุณภาพการดำเนินงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรม และประการสำคัญคือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป รวมทั้งเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ	๑
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๓
๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	๖
๕. ประเด็นที่ต้องพัฒนา	๗
๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๘

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

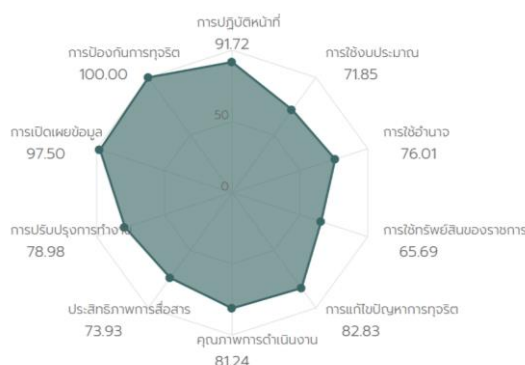
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับ ทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ที่มีรายละเอียดการวิเคราะห์ คือ จุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมประเด็นที่ต้องพัฒนาและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม มีผลการประเมินภาพรวมหน่วยงาน ๘๖.๒๐ คะแนน ระดับผลการประเมินระดับ A



รายละเอียดคะแนนแต่ละตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
3	การปฏิบัติหน้าที่	91.72
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.83
5	คุณภาพการดำเนินงาน	81.24
6	การปรับปรุงการทำงาน	78.98
7	การใช้อำนาจ	76.01
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.93
9	การใช้งบประมาณ	71.85
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	65.69

Activate Windows
Go to Settings to activate Window

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่

- ๑. การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐
- ๒. การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๗.๕๐
- ๓. การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๑.๗๒
- ๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๒.๘๓
- ๕. คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๑.๒๔
- ๖. การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๗๘.๙๘
- ๗. การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๗๖.๐๑
- ๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๗๓.๙๓
- ๙. การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๗๑.๘๕
- ๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๖๕.๖๙

เป็นคะแนนต่ำสุดรายตัวชี้วัด

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๓ ตัวชี้วัดตามลำดับ ในตาราง และตัวชี้วัดที่ ๑๐ จะมีผลคะแนนที่ต่ำสุดคือ ๖๕.๖๙ ซึ่งมีรายละเอียดตามตารางคะแนนรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๗๒
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๘๒
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๒๔
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๙๘
๗	การใช้อำนาจ	๗๖.๐๑
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๓.๙๓
๙	การใช้งบประมาณ	๗๑.๘๕
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๕.๖๙
คะแนนสูงสุด		๑๐๐
คะแนนต่ำสุด		๖๕.๖๙

รายละเอียดผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน มีคะแนนรวม IIT ๗๗.๖๒ คะแนน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีคะแนนรวม EIT ๗๘.๐๕ คะแนน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูลพร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ มีคะแนนรวม OIT ๙๘.๗๕ คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๗๒	- ผลคะแนนจาก IIT มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและรักษามาตรฐานเดิมไว้ โดยการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมเ็นการปฏิบัติงาน การประเมินการทำงานจากผู้บริหาร มีการจัดขวัญและกำลังใจให้ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นรายปี
๒. การใช้งบประมาณ	๗๑.๘๕	- จากผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ จึงให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการใช้จ่ายเงิน สรุปรายรับ – รายจ่ายเงินประจำปี ฯลฯ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ โดยให้ระบุในวาระการประชุมพนักงานประจำเดือน พร้อมแจ้งในที่ประชุม ว่าประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวไว้ในสื่อประชาสัมพันธ์ใดบ้าง
๓. การใช้อำนาจ	๗๖.๐๑	- เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT)ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การใช้ อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคล มีประเด็นที่ต้องแก้ไขและพัฒนาในเรื่อง ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบถึงสวัสดิการต่างๆ โดยให้ระบุทางไลน์กลุ่ม ภายในเมื่อมีแผนการจัดอบรม และในวาระการประชุมพนักงานประจำเดือน พร้อมแจ้งในที่ประชุม
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๕.๖๙	-เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยประเมินจากพฤติกรรมของบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก แนวทางปฏิบัติ และกระบวนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ และกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีประเด็นที่ต้องแก้ไขและพัฒนาในเรื่องการอบรมให้ความรู้และเน้นย้ำในที่ประชุมประจำเดือนถึงเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปในทางที่ถูกต้อง
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๒๓	เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๒๔	<p>จากผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน จึงควรดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการต้องให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนและชัดเจน - ให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมให้บริการแก่ประชาชน ให้เป็นไปตามขั้นตอนกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงาน - ปรับปรุงการดำเนินงานโดยเน้นประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของประชาชน - กำชับให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเพนียดทุกคนให้บริการผู้มาติดต่อราชการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติโดยเด็ดขาด
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๓.๙๓	<p>จากผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร จึงควรดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร จึงให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมผ่านทางประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล แจ้งช่องทางการติดต่อสื่อสารกับองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมและมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมได้รับการฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๙๘	<p>จากผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน จึงควรดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมโดยให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพนียดได้มากขึ้น เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส - ปรับปรุงระบบการทำงาน และสร้างคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสร้างความประทับใจแก่ผู้มารับบริการ โดยการให้บริการอย่างเต็มใจและเป็นมิตร

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล จึงควรดำเนินการดังนี้ - รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับ

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๒๐ คะแนน

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ได้อย่างพอใช้ และมีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาและปรับปรุงในข้อ 1๒๐ 1๒๑ และ 1๒๔ ดังนี้

ข้อ 1๒๐ และข้อ 1๒๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อ 1๒๔ ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบวัด EIT ได้อย่างพอใช้และมีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาและปรับปรุงในข้อ E๗ E๘ E๑๐ และ E๑๒ ดังนี้

ข้อ E๗ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อ E๘ ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

ข้อ E๑๐ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาเพิ่มเติมในข้อที่ไม่ได้คะแนนได้แก่

ข้อ O๑๒ ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ถูกต้องตามที่องค์ประกอบด้านข้อมูลกำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรศึกษาคู่่มือการประเมินฯ โดยละเอียดและตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนตามที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้ตรวจได้ให้ข้อเสนอแนะในข้อที่ไม่ได้คะแนนไว้ในระบบ ITAS เป็นรายข้อเรียบร้อยแล้ว

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด

คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๕.๖๙ มีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565 คะแนนรวม OIT 77.62

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
1 ทบปฐพีพิบัติ	9172	2 ทบอำนวยการ	7185	3 ทบอำนวยการ	7601	4 ทบอำนวยการ	6569	5 ทบอำนวยการ	8283

หัวข้อการประเมิน	เกณฑ์สูงสุดหรือไม่ได้เลย	ได้เลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการบริหารสินของราชการ ไม่เป็นของส่วนตัว หรือไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ภาคนโยบาย	84.34				
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการบริหารสินของราชการ ไม่เป็นของส่วนตัว หรือไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง ภาคนโยบาย	75.00%	6.25%	15.63%	3.13%	84.34
120 ขั้นตอนการออกใบกำกับสินของราชการ ไม่ใช้ใบกำกับสินของราชการ มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	53.25				
ขั้นตอนการออกใบกำกับสินของราชการ ไม่ใช้ใบกำกับสินของราชการ มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	28.12%	6.25%	43.75%	21.88%	53.25
121 กำหนดการสินของราชการ ไม่ใช้ใบกำกับสินของราชการ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการออกใบกำกับสินของราชการ ภาคนโยบาย	58.44				
กำหนดการสินของราชการ ไม่ใช้ใบกำกับสินของราชการ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการออกใบกำกับสินของราชการ ภาคนโยบาย	31.25%	0.00%	31.25%	37.50%	58.44
122 บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการบริหารสินของราชการ โดยใช้ไม่ได้ของบุคคลอย่างถูกต้อง ภาคนโยบาย	79.19				
บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการบริหารสินของราชการ โดยใช้ไม่ได้ของบุคคลอย่างถูกต้อง ภาคนโยบาย	65.63%	15.63%	9.38%	9.38%	79.19
123 การคุ้มครองข้อมูลของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการบริหารสินของราชการที่ถูกต้อง ภาคนโยบาย	59.47				
การคุ้มครองข้อมูลของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการบริหารสินของราชการที่ถูกต้อง ภาคนโยบาย	21.88%	9.38%	37.50%	31.25%	59.47
124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการสินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ภาคนโยบาย	59.44				
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการสินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ภาคนโยบาย	25.00%	9.38%	28.12%	37.50%	59.44

จากผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ซึ่งมีผลคะแนนที่ต่ำสุด จึงควรดำเนินการดังนี้

- กำหนดมาตรการในการสนับสนุนให้องค์กรมีหลักเกณฑ์ในการในการใช้พัสดุร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พัสดุด้านต่าง ๆ เป็นการลดภาระต้นทุนในการจัดซื้อพัสดุ
- กำหนดหลักเกณฑ์ในการยืมพัสดุโดยการยืมพัสดุซึ่งมิใช่ประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ กำหนดแนวทางการยืม การอนุมัติ และการคืน และการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พักสุดอย่างชัดเจน
- เผยแพร่หลักเกณฑ์คู่มือการยืมพัสดุเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- ผู้บริหารเน้นย้ำในการประชุมเพื่อกำชับการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด

๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ ๑๒๐-๑๒๑ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสะดวก ข้อ ๑๒๔ การกำกับดูแลและการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>๑. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนให้องค์กรมีหลักเกณฑ์ในการใช้พัสดุร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พัสดุด้านต่าง ๆ เป็นการลดภาระต้นทุนในการจัดซื้อพัสดุ</p> <p>๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการยืมพัสดุ โดยการยืมพัสดุซึ่งมิใช่ประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ กำหนดแนวทางการยืม การอนุมัติ และการคืน และการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พักดูอย่างชัดเจน</p> <p>๓. เผยแพร่หลักเกณฑ์คู่มือการยืมพัสดุเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p> <p>๔. ผู้บริหารเน้นย้ำในการประชุมเพื่อกำชับการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ข้อ E๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย</p>	<p>๑. ซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานตามหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทาง หลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ E๘ ช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน</p>	<p>๑. ซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น มีการเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ตัวชี้วัดที่ E๑๐ ช่องทางให้ผู้มา ติดต่อร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	๑. ชักซ้อมแนวทางการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๒. จัดทำการเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้ แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณ จุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน เป็นต้น	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ ประจำเดือน
ตัวชี้วัดที่ การ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ข้อ ๐๑๒ การ รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี	๑. หน่วยงานศึกษาคู่มือการ ประเมิน โดยละเอียด และตรวจสอบ ข้อมูลให้ครบถ้วนตามกำหนด ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องรับผิดชอบรายงานผลการ ดำเนินงานตามรายละเอียดการ ประเมินอย่างครบถ้วน	ทุกส่วน ราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ ประจำเดือน

๕. ขั้นตอนการรายงานผล

กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวในการประชุมพนักงาน ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม ทราบ

๖. ข้อเสนอแนะ

กำชับให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างเหมาบริการให้นำผลการวิเคราะห์มาปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อนำมาพัฒนากระบวนการงานตามภารกิจหลักและภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุมได้อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้



(นายอภิชาติ ประจิดร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม
๒๕ มกราคม ๒๕๖๖