



**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและค
วามโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม**

**ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี**

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment :ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด

การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ

และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment :ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินแนวทางในการพัฒนา

และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ

เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้ง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภา

ครรัฐ

เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและเกิดการป้องกันประเด็นเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต และสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม

ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ((Integrity and transparency Assessment :ITA)

เป็นการประเมินที่มีจุดหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

โดยถือเป็นการประเมินที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐ ในการประชุมเมื่อ วันที่ 23 มกราคม 2561

มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

สำหรับในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษา ทบทวน การประเมิน ITA ในหลายด้าน

เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งด้านรายละเอียดการประเมิน

ด้านเครื่องมือการประเมิน และด้านวิธีการประเมิน นอกจากนี้

ยังมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and

transparency Assessment :ITA) ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้การประเมิน ITA

สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

และลดงบประมาณที่ใช้ในดำเนินการแล้ว

ยังส่งผลให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบสถานการณ์

ด้านคุณธรรมและโปร่งใสของตนเอง

และสามารถนำผลการประเมิน ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม

และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

-2-

2.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบัวชุม

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบัวชุม มีคะแนนเท่ากับร้อยละ 93.80 คะแนน

ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A

ประกอบด้วยตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

(1)การปฏิบัติหน้าที่ (2)การใช้งบประมาณ (3)การใช้อำนาจ

(4)การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5)การแก้ไขปัญหาการทุจริต

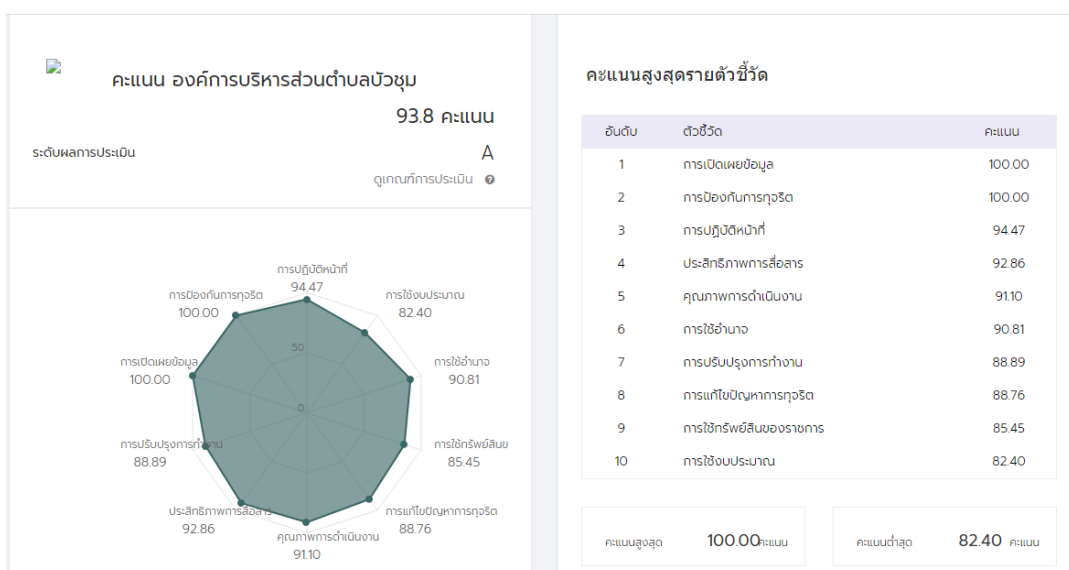
(6)คุณภาพการดำเนินงาน (7)ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(8)การปรับปรุงระบบการทำงาน (9)การเปิดเผยข้อมูล และ

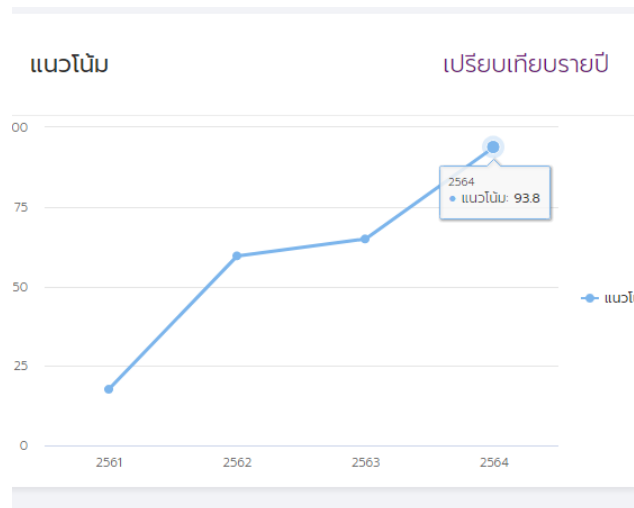
(10)การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

(External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data)



กราฟแสดงผลการประเมิน ITA ประจำปี 2564



กราฟแสดงแนวโน้มการประเมินเปรียบเทียบปีที่ผ่านมา

-3-

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากเป้าหมาย

“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2564” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมียุทธศาสตร์ 85 ยุทธศาสตร์ขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ยุทธศาสตร์การประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม จาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) ครบทั้ง 3 แบบวัด ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในส่วนแบบวัดแยกรายชื่อที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

4. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบวัด IIT

เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

- 1) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ

การจัดหาพัสดุ

รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

2) การจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุ

และการตรวจรับพัสดุมีการประเมินอยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์

เป้าหมาย(ร้อยละ 85)

หน่วยงานควรกำหนดเป็นปัญหาที่จะต้องมีการควบคุมภายใน และกำหนดในแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร

และแผนการป้องกันการทุจริตประจำปี

โดยแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด

3) จากการประเมินบุคลากรในหน่วยงานยังมีความรู้สึกว่าได้มีโอกาส

ให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ว่าจะเป็นการสอบถาม

ทุกท่วง และการร้องเรียน ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย(ร้อยละ 85)

ประเด็นดังกล่าวควรจัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

4) ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ

จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน

และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

พร้อมทั้งการประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึง

4) ขั้นตอนการการใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล

จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description)

และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย

รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของ

ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ

โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริต

อย่างชัดเจนและเปิดเผย

รวมทั้งการเปิดให้บุคลากรขององค์กรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงาน

ของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัด EIT

เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ
โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

1)

การประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้
บริการโดยตรงไปตรงมา หรือปิดบังข้อมูล ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย(ร้อยละ 85)
ประเด็นดังกล่าวควรจัดให้มีการประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจตลอดจนแนวทาง
การปฏิบัติด้านการให้บริการประชาชน

2) จากการประเมินผู้รับบริการ

มีความรู้สึกว่ามีโอกาสเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ
ดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงาน ใ ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย(ร้อยละ 85)
ประเด็นดังกล่าวควรจัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมใน
ภาคประชาชน

พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบแนวทางดังกล่าวให้กับประชาชนทราบด้วย

5.

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

จากการประชุมจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลจึงกำหนดมาตรการ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ 11 การจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ป ระกอบการรายใดรายหนึ่ง ข้อ 12 การเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประม าณ ไม่ว่าจะเป็นการสอบถาม ทุกท่วง ร้องเรียน	1. สร้างวัฒนธรรมองค์กร แห่งความซื่อตรง ต่อหน้าที่ ดังนี้ - ให้ขอแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ที่เพื่อส่งเสริม ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ -	กอง คลัง

	<p>ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและ มีการเสวนา แลกเปลี่ยน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สบายใจในการเปิดเผย และหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในที่ทำงาน</p> <p>-</p> <p>ดำเนินการระบุนโยบายและการจัดการ ผลประโยชน์ ทับซ้อน</p> <p>-</p> <p>กำหนดกลไกความรับผิดชอบทั้งภายใน และภายนอก</p> <p>-</p> <p>วิธีการจัดการ(รวมทั้งการลงโทษ) ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ถือ</p> <p>เป็นความรับผิดชอบของตนเองที่จะต้อง ทำตาม ระเบียบกฎหมาย</p> <p>2. ผู้บริหารเน้นย้ำในการประชุมเพื่อติดตาม การ</p> <p>ปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมข้อ มูลและนำเสนอ</p> <p>ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเพื่อไปรังสีในกา รดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม</p> <p>3. ดำเนินการภายใน 30 มีนาคม 2565</p> <p>4. รายงานผลการดำเนินงานในการ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ</p>	
--	--	--

-5-

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับ ผิดช อบ
---------	--------------------	----------------------

<p>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 21 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสะดวก ข้อ 23 การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนให้องค์กรมีหลักเกณฑ์ในการใช้พัสดุดูร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พัสดุด้านต่าง ๆ เป็นการลดภาระต้นทุนในการจัดซื้อพัสดุดู 2. กำหนดหลักเกณฑ์ในการยืมพัสดุดูโดย การยืมพัสดุดูซึ่งมิใช่ประโยชน์ของทางราชการจะกระทำมิได้ กำหนดแนวทางการยืม การอนุมัติ และการคืน พัสดุดูอย่างชัดเจน 3. เผยแพร่หลักเกณฑ์การยืมพัสดุดูเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ 4. ผู้บริหารเน้นย้ำในการประชุมเพื่อกำชับการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด 	<p>กองคลัง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ 27 การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนการป้องกัน การทุจริตขององค์กร และหลักการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น 2. ผู้บริหารเน้นย้ำผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานตาม หลักเกณฑ์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบัวชุม 	<p>สำนักปลัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ 2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียม</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ชักซ้อมแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักการ บริหารบ้านเมืองที่ พ.ศ. 2546 ให้แก่บุคลากรทุกระดับ 2. 	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

	<p>กำหนดหลักเกณฑ์การให้บริการตามหลัก</p> <p>“Service mind”</p> <p>สู่การให้บริการที่เป็นเลิศ</p> <p>เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้แก่บุคลากรทุกระดับ</p> <p>3. ผู้บริหารเน้นย้ำในการประชุมเพื่อแจ้งนโยบายการให้บริการที่เป็นเลิศแก่พนักงานทุกระดับ</p>	าร
--	--	----

-6-

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ 8</p> <p>การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>ข้อ 14</p> <p>หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p>	<p>1. จัดปรับปรุงระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ง่ายขึ้น</p> <p>2. การส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรในด้านต่างๆ</p> <p>3. ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมต่างๆ</p>	ทุกส่วนราชการ