

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกรู อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานการณ์ดำเนินการ		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๑. มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	<p>๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆของอบต.บ่อกรูอย่างทั่วถึง โดยเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบทั่วไป</p> <p>๒. ควรปรับปรุงกระบวนการงาน เพื่อลดขั้นตอนใน การให้บริการและการให้บริการ ณ จุดเดียว และ เพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT มีระบบE service บนเว็บไซต์ของ อบต.บ่อกรู</p> <p>๓.เปิด ช่องทางแสดงความคิดเห็นใน การเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	-	-	/ (ตรวจสอบในเว็บไซต์ของหน่วยงาน)

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานการณ์ดำเนินการ		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแร่	<p>๑.จัดทำประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒.เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควร รับทราบอย่างชัดเจน</p> <p>๓.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูล เข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อนและมีช่องทาง หลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ สามารถแสดงความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เว็บไซต์ หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อ การเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร กันอย่างชัดเจนและ ต่อเนื่อง</p>	-	-	/ (ตรวจสอบ ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน)

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานการณ์ดำเนินการ		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
<p>๓. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงาน ให้สอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๑. แจ้ง admin ปรับปรุงเว็บไซต์และ อัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มี ระยะเวลามากกว่า ๑ ปี เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ ครอบคลุมปี พ.ศ.๒๕๖๕ (แผนพัฒนาท้องถิ่น) (O๔)</li> <li>- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการ ประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการ สร้างขวัญกำลังใจ (O๒๗)</li> <li>- แสดงการดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (O๓๖)</li> <li>- แสดงการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงใน กรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (O๓๗) ซึ่ง สอดคล้องกับการดำเนินการข้อ (O๓๖)</li> <li>- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเป็น ข้อมูลใน ระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (O๔๐) - แสดงผลการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O๔๓)</li> <li>- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐของปีที่ผ่านมา (O๔๒)</li> </ul>	-	-	/  (ตรวจสอบ ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน)

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะ การดำเนินการ		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๔. การจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และ	<p>๑.จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการ ประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการ ปรับปรุงและพัฒนา</p> <p>๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติ อย่าง เป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้ อย่าง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	-	-	/ (ตรวจสอบ ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน)

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จ เรียบร้อยแล้ว
<p>๕. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. จัดประชุมประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. จัดทำประกาศมาตรการและแจ้งเวียนให้ พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติ</p> <p>๑. มาตรการแนวทางการให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลปกครองเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการบริหารงาน</p> <p>๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p> <p>๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วน ตำบลปกครอง</p> <p>๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง</p> <p>๖. ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๑. มาตรการการใช้ดุลยพินิจ</p> <p>๒. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๔. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานส่วนตำบล</p>	-	-	<p>/</p> <p>(ตรวจสอบในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน)</p>

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะ การดำเนินการ		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
๖.การดำเนินงาน	ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นโยบายไม่ รับสินบน (No gift policy) มีการกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้ง ต่อเจ้าหน้าที่หน่วยงานโดยชี้แจงให้รับทราบจาก การประชุม หนังสือเวียนหรือติดประกาศภายใน และต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน หรือสื่ออื่นๆ	-	-	/ (ตรวจสอบ ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน)