



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านนา
ที่ ๑๑๘๘/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลบ้านนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสมคิด ประสงค์ชอบ	ตำแหน่ง	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา	ประธานกรรมการ
๒. นายชัยยะ หวลคณิง	ตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา	กรรมการ
๓. นางสมจิตร์ บัวหา	ตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา	กรรมการ
๔. นายสันหัตต์ ภัคตังงาม	ตำแหน่ง	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา	กรรมการ
๕. นายทเนตร ถนอมวงศ์	ตำแหน่ง	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านนา	กรรมการ
๖. นายพีระพงษ์ จริตงาม	ตำแหน่ง	รองประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านนา	กรรมการ
๗. นายชูเกียรติ สุพรรณวงศ์	ตำแหน่ง	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลบ้านนา	กรรมการ
๘. นายสุชาติ เหล็กเพชร	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านนา	กรรมการ
๙. นายจิรวัดน์ แสงศิวะฤทธิ์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านนา	กรรมการ
๑๐. นายสามารถ มณีนิล	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบ้านนา	กรรมการ
๑๑. รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านนา			กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองคลัง			กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองช่าง			กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา			กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองการประปา			กรรมการ
๑๗. หัวหน้าสำนักปลัด			กรรมการและเลขานุการ
๑๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ			ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๙๐

(นายสมคิด ปะสิงชอบ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านนา