



ประกาศเทศบาลเมืองบ้านหมี่
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลเมืองบ้านหมี่ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านหมี่ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองบ้านหมี่ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ และได้ดำเนินการกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้เทศบาลเมืองบ้านหมี่ มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตาม ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองบ้านหมี่ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลเมืองบ้านหมี่ จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลเมืองบ้านหมี่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑

นายกเทศมนตรี เทศบาลเมืองบ้านหมี่
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านหมี่

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓



เทศบาลเมืองบ้านหมี่
จังหวัดลพบุรี

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑
๓. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๔. กิจกรรม/โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑-๔)	๓ - ๖
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๗

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
เทศบาลเมืองบ้านหมี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓**

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านหมี่ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองบ้านหมี่ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัดสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ละป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลเมืองบ้านหมี่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนให้มีความศรัทธาและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพหรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่เน้นการบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนทุกหน่วยงานในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการดังกล่าว เทศบาลเมืองบ้านหมี่ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลเมืองบ้านหมี่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านหมี่ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลเมืองบ้านหมี่ให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านหมี่ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองบ้านหมี่ จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปี ที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณา ความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาลำดับความสำคัญและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลเมืองบ้านหมี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่จัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/ โครงการ หรือกิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๕. เสนอนายกเทศมนตรี ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองบ้านหมี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติตาม หน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดย การเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ ความรู้ควบคู่กับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม มีการศึกษาดูงาน การ อบรมเชิงปฏิบัติการและการจัด กิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง โดยให้แต่ละกองงาน เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พจน.จ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวล คุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กร และตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พจน.จ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	๔. จัดทำเอกสารเกี่ยวกับกับ คุณธรรมจริยธรรมและ เผยแพร่ในหมู่บุคลากร	- เพื่อเผยแพร่ แลกเปลี่ยนความรู้ ประมวลจริยธรรม/ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน	จัดทำเอกสารของเทศบาลอย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๕. การประกวดพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจของบุคลากรในองค์กร	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่างน้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยการทุจริต	- เพื่อประชาชนมีช่องทางการร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และรับทราบข้อมูลเพื่อประกอบการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรม	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยจัดให้มีการอบรมสัมมนา	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการตรวจสอบติดตามการฝ่าฝืนวินัยและการตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์โทรศัพท์ กล่องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๔. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชนผู้บริหารทราบผล เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๕. สนับสนุนกิจกรรมการบริการสังคม จิตอาสา สาธารณประโยชน์	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทำกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๖. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ	- เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ออกเยี่ยมคนพิการ ประชาชนในเขตเทศบาลแนะนำการดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ มอบเครื่องอุปโภค บริโภค	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานพัฒนาชุมชน
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของ อปท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบมาตรฐาน ตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาล ดำเนินการตามแนวทางตามการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. การตรวจสอบและการดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ ปปช. สดง. ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงานจ้างดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมายโดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานนิติการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๔. โครงการปณิธานความดี	- เพื่อพัฒนาเสริมสร้างค่านิยมร่วมสร้างสัมพันธ์ภาพในองค์กรและการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกอาสา	นำกล่าวคำปณิธานความดีการให้คำมั่นสัญญา การปฏิบัติตัวที่ดีแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
๔. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรของเทศบาลในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบท. LPA	- เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการประจำเดือน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานพัฒนาชุมชน
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสารฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่างการประพฤติผิดระเบียบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและกรณีการผิดวินัยและการทุจริตของพนักงานเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติ การปฏิบัติงานหรือการกระทำผิดวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ โดยมอบหมายส่วนราชการดำเนินงาน
๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ