บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลบ ๕๒๑๐๑/ ๗๘ **วันที่** ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรี

ตามที่ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้ว เทศบาลเมืองบ้านหมี่ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

ในการนี้ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ตามเอกสารรายงานที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวประไพพิศ โพธิ์ทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

28 ก.พ. 65

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ

สิบเอก

(สมควร ล้อมวงษ์)

รองปลัดเทศบาล

รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล

28 ก.พ. 2565

(นายจักรพันธ์ เหล่าวงศ์ไทย)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านหมี่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองบ้านหมี่
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลเมืองบ้านหมี่
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)"

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔** ประกาศแล้ว เทศบาลเมืองบ้านหมี่ อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

หน้า

คำนำ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.หลักการและเหตุผล..... ๑

๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๒

๒.๑ คะแนนเทศบาลเมืองบ้านหมี่..... ๒

๒.๒ ระดับผลการประเมิน..... ๒

๒.๓ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด..... ๓

๒.๔ แนวโน้ม (เปรียบเทียบรายปี)..... ๓

๒.๕ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ..... ๔

๒.๖ ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ..... ๔

๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องมีการปรับปรุง/พัฒนาให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๕

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)..... ๕

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)..... ๖

๓.๓ แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)..... ๗

๔.กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ..... ๘

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

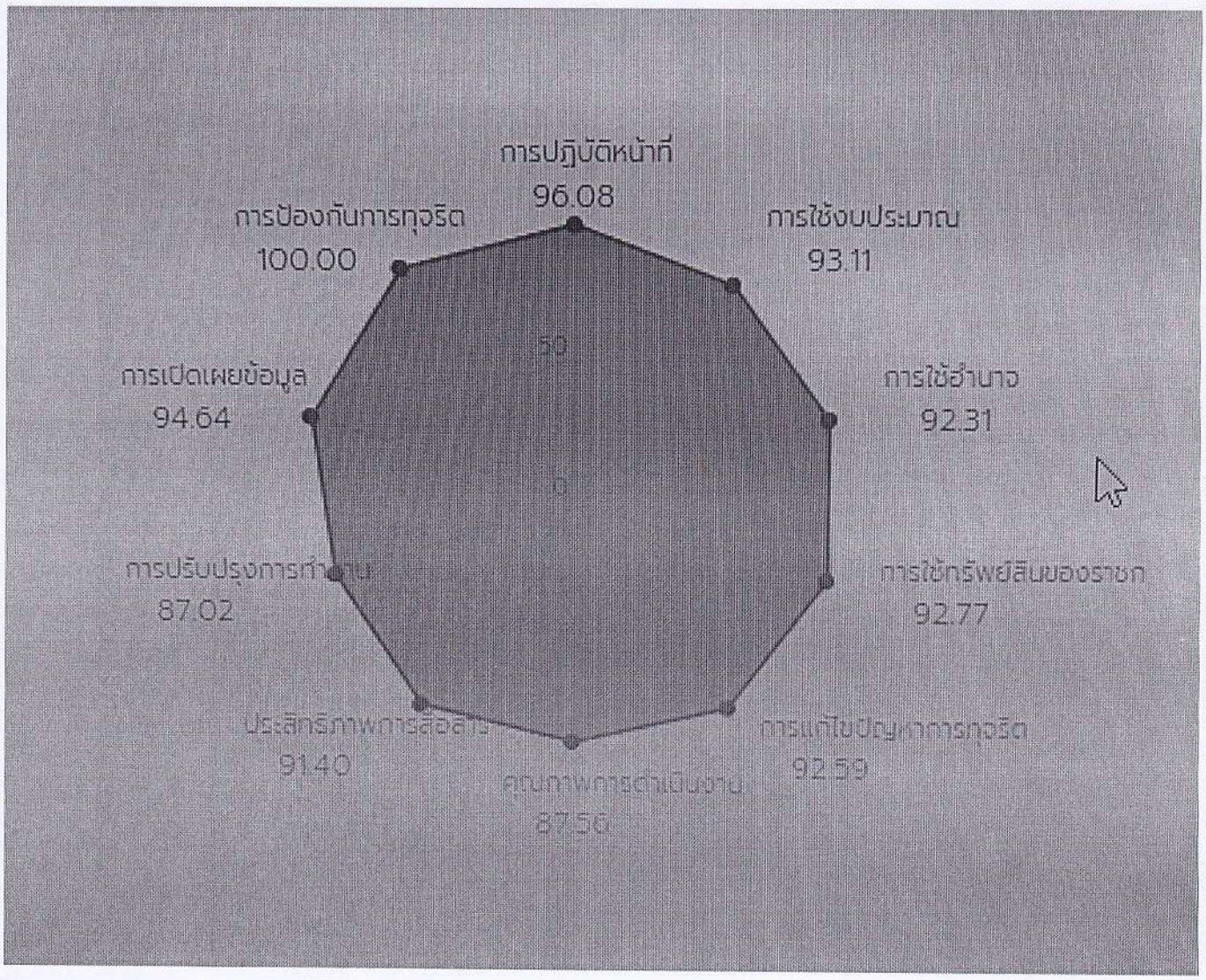
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้องถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถนำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานจะต้องร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

<u>๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</u>

๒.๑ คะแนน เทศบาลเมืองบ้านหมี่
ได้ ๙๓.๕๔ คะแนน

๒.๒ ระดับผลการประเมิน A

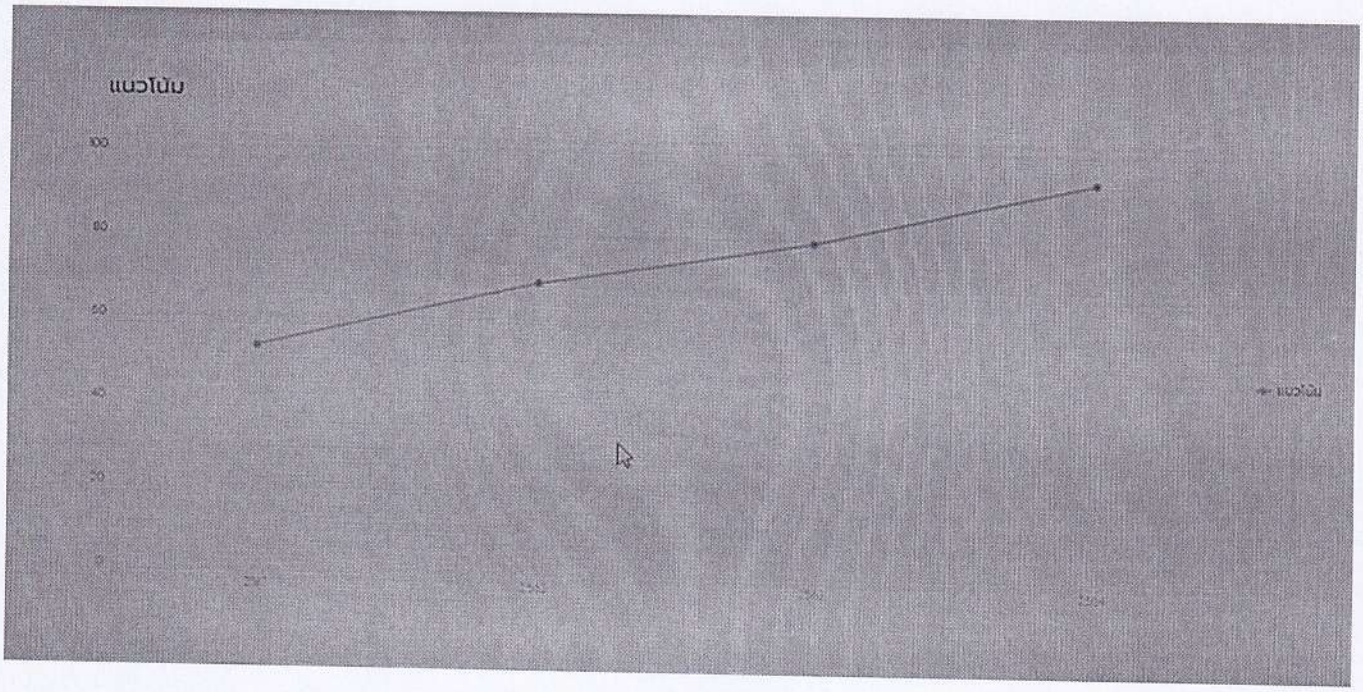


๒.๓ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๐๘
๓	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๖๔
๔	การใช้งบประมาณ	๙๓.๑๑
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๗๗
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๕๙
๗	การใช้อำนาจ	๙๒.๓๑
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๔๐
๙	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๕๖
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๐๒

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน
คะแนนต่ำสุด ๘๗.๐๒ คะแนน

๒.๔ แนวโน้ม (เปรียบเทียบรายปี)



๒.๕ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

"การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔" ผลคะแนนการประเมิน มีดังต่อไปนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

คะแนนรวม IIT ๙๓.๓๗

๒.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

คะแนนรวม EIT ๘๘.๖๖

ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คะแนนรวม OIT ๙๗.๓๒

๑. O๑๗ E-Service

๑) ระบบ E-Service หมายถึง การให้บริการข้อมูลหรือการทำธุรกรรมผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ขอใช้บริการ

๒) ระบบดังกล่าวมีการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๓) แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ

๔) สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโดยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

๑) แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๒) มีข้อมูลรายละเอียด เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค

๓) เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๖ ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ

เทศบาลเมืองบ้านหมี่เป็นหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

<u>๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องมีการปรับปรุง/พัฒนาให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u>

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลเมืองบ้านหมี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า คะแนนการประเมินทุกตัวชี้วัด มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ ขึ้นไป) สำหรับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แยกเป็นคะแนนแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
(๑) การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๐๘	จากผลคะแนนพบว่ามีประเด็นคำถามทั้งหมด ๓๐ คำถาม และมีคำถามที่ได้รับคะแนนไม่ถึง ๙๐ คะแนน ที่สมควรได้รับการยกระดับคะแนน ดังนี้
(๒) การใช้งบประมาณ	๙๓.๑๑	
(๓) การใช้อำนาจ	๙๒.๓๑	
(๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๒.๗๗	๑.I๓ (๘๘.๕๒ คะแนน) พบว่า บุคลากรในหน่วยงานยังมีพฤติกรรมการปฏิบัติงาน คือ ไม่มุ่งผลสำเร็จของงานให้ความสำคัญกับธุระส่วนตัวมากกว่างาน และเมื่อเกิดความผิดพลาดไม่พร้อมรับผิดชอบ
(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๕๙	
		๒.I๗ (๗๖.๕๖ คะแนน) พบว่า บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนที่ไม่มีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
		๓.I๑๔ (๘๙.๖๙ คะแนน) พบว่า ยังมีบุคลากรในหน่วยงานเห็นว่าตนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องน้อย
		๔.I๑๕ (๗๔.๔๘ คะแนน) พบว่า บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนเห็นว่าผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมน้อย
		๕.I๒๐ (๘๔.๑๗ คะแนน) พบว่า บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนได้รับความสะดวกในขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานน้อย
		๖.I๒๓ (๘๗.๖๐ คะแนน) พบว่า บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องน้อย
		๗.I๒๗ (๘๙.๐๐ คะแนน) พบว่า บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนเห็นว่าปัญหาการทุจริตในหน่วยงานที่ได้รับการแก้ไขแล้วมีน้อย
		๘.I๒๙ (๘๖.๒๕ คะแนน) พบว่า บุคลากรในหน่วยงาน

		บางส่วนเห็นว่าหน่วยงานมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานน้อย

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
(๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๕๖ ๙๑.๔๐ ๘๗.๐๒	จากผลคะแนนพบว่ามีประเด็นคำถามทั้งหมด ๑๕ คำถาม และมีคำถามที่ได้รับคะแนนไม่ถึง ๙๐ คะแนน ที่สมควรได้รับการยกระดับคะแนน ดังนี้ ๑.E๑ (๘๒.๖๙ คะแนน) พบว่า ประชาชนบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดน้อย ๒.E๒ (๘๕.๓๙ คะแนน) พบว่า ประชาชนบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันน้อย ๓.E๓ (๘๑.๖๑ คะแนน) พบว่า ประชาชนบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลน้อย ๔.E๕ (๘๘.๑๐ คะแนน) พบว่า ประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักน้อย ๕.E๖ (๘๖.๒๐ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานมีการเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่หลากหลายน้อย ๖.E๗ (๘๕.๙๓ คะแนน) พบว่า ประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนน้อย ๗.E๙ (๘๔.๘๕ คะแนน) พบว่า ประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อมีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนน้อย ๘.E๑๑ (๘๕.๓๙ คะแนน) พบว่า ประชาชนบางส่วนเห็นว่า

		เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นน้อย ๙.E๑๒ (๘๒.๑๕ คะแนน) พบว่า ประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นน้อย ๑๐.E๑๔ (๗๗.๘๒ คะแนน) พบว่า ประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นน้อย ๘.E๑๕ (๘๙.๗๒ คะแนน) พบว่า ประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งในใสมากขึ้นน้อย

๓.๓ แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
(๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต	๙๔.๖๔ ๑๐๐	จากผลคะแนนพบว่ามีข้อที่ได้รับคะแนนเป็น ๐ คะแนน ที่สมควรได้รับการยกระดับคะแนน ดังนี้ ๑. ข้อO๑๗ E-Service พบว่า เทศบาลเมืองบ้านหมี่ไม่ช่องทางการให้บริการ E-Service บนเว็บไซต์ของเทศบาล ๒. ข้อO๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พบว่า เทศบาลเมืองบ้านหมี่ไม่แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีบนเว็บไซต์ของเทศบาลฯ

๔.กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองบ้านหมี่ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิด มาตรฐานการปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างปลูกฝังการตระหนักถึงการให้บริการต้องเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่เลือกปฏิบัติ - จัดให้มีบัตรคิวในการเข้ารับบริการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๒. ปรับปรุงการทำงาน	- ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องการแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่ว่าจะเป็นเรื่องข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย แผนการใช้จ่ายเงิน และสรุปรายรับ - รายจ่ายเงินประจำปีประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆและส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวกโดยการจัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นบริเวณด้านหน้าเทศบาล - ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - กำหนดผู้รับผิดชอบดูแล	กองคลังและสำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

	เว็บไซต์อย่างน้อยสามคน เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างครบถ้วน -จัดให้มีการบริการ E-sercive ในเว็บไซต์			
๓. เสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่	- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แก่ผู้บังคับบัญชาเข้าใจถึงหลักเกณฑ์การประเมินให้ชัดเจน - เสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและพัฒนาระบบการยืมทรัพย์สินเพื่อลดเวลาและเพิ่มความสะดวกกรวดเร็วในการขอใช้งาน	กองคลังและสำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๔. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดทำนโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำนโยบายงดให้ งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

****

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ลบ ๕๒๑๐๑ / ว ๘๓ **วันที่** ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองทุกท่าน

ตามที่ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้ว

ในการนี้ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ได้มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ตามเอกสารรายงานที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวประไพพิศ โพธิ์ทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

สำนักปลัด ฯ [illegible] 2 มี.ค. 65

กองบุคคลศาสตร์ ฯ [illegible] 2 มี.ค. 65

กองช่าง ฯ วัชราภรณ์

กองคักษา ฯ [illegible]

กองสาธารณสุข ฯ [illegible] 2 มี.ค. 65

กองคลัง [illegible] 2 มี.ค. 65