

๑๑. นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๑.๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑๑.๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ

๑๑.๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๑.๔ การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๑๑.๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

๑๑.๖ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน

๑๑.๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร

๑๑.๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง

๑๑.๙ การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑๑.๑๐ การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ