



รายงาน
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
และแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก
อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก อำเภวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง**

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหา การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการปฏิบัติราชการขององค์กร เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทาง ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

เป้าประสงค์ วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงาน ที่องค์กรคาดหวัง

ผลการดำเนินการตามนโยบาย (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ประกาศ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ให้เป็นปัจจุบัน และเพิ่มอัตรากำลังนักวิชาการตรวจสอบภายใน เพื่อรองรับภารกิจด้านงานตรวจสอบภายในที่เพิ่มขึ้น โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๓ จัดทำตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารและพนักงาน โดยนำสมรรถนะประจำตำแหน่งมากำหนดตัวชี้วัดและหน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกัน ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๑.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้กับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ คำสั่งลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

๑.๕ จัดทำตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารและพนักงาน โดยนำสมรรถนะประจำตำแหน่งมากำหนดตัวชี้วัดและหน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกัน ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๑.๖ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด-๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คำสั่งลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑.๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ให้กับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ คำสั่งลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.ด้านการสรรหา

๒. ด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามนโยบาย (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

๒.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เรื่อง การย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดอ่างทองและจังหวัดใกล้เคียง ๓) เทศบาลในเขตจังหวัดอ่างทองและจังหวัดใกล้เคียง

๒.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เรื่อง การย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดอ่างทองและจังหวัดใกล้เคียง ๓) เทศบาลในเขตจังหวัดอ่างทองและจังหวัดใกล้เคียง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก
อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง

ข่าวสาร ในได้พบ

หมวดข่าว ข่าวสารประชาสัมพันธ์

ค้นหา:

หมวด	หัวข้อข่าว	วันที่	ผู้เขียน
ข่าวประชาสัมพันธ์	ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล	2 ก.ย. 2564	167
ข่าวประชาสัมพันธ์	ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล	2 ก.ย. 2564	264
ข่าวประชาสัมพันธ์	ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล	4 ก.ย. 2563	173

(1)

นาง.....
เปิดเผยการบริหารส่วนตำบล
บางจัก
หน้าหลัก
ข้อมูลหน่วยงาน
ติดต่อเรา
บริการช่วยเหลือ

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

ผลการดำเนินการตามนโยบาย (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

๓.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓.๒ ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดให้เข้ารับการอบรมสัมมนาตามแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑) อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๘๔ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวสุภัทรา พิงอุทัยศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๒) หลักสูตรการจัดทำรายงานที่ดินและสิ่งปลูกสร้างจากโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ณ ศูนย์การค้าอยุธยาซิตี้พาร์ค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวอ้อมจันทร์ ฉิวเฉื่อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และ นางสาววรรดา ฉิวเฉื่อย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่แผนที่ภาษี

๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการดำเนินงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ณ โรงแรมอยุธยาแกรนด์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ ๓-๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ และนางสาวชิตชนก แยมสรวล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

๔) หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ณ โรงแรมดวงตะวัน จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๕) หลักสูตรการอธิบายความระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของอปท. พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับใหม่) และกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ณ โรงแรมเลิศธานี จังหวัดสุพรรณบุรี ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นางพชรวรรณ อันไชยะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๖) อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของศพด. และกองการศึกษาเพื่อทบทวนเตรียมการรับการตรวจ ณ โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์แกรนด์ จังหวัดพิษณุโลก ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวสุภัทรา พิงอุทัยศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๗) อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๘) อบรมการบันทึกบัญชีด้วยระบบมือโดยใช้โปรแกรมExcel สำหรับหน่วยงานภายใต้ สังกัดอปท. ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวนิตยา สราญขึ้น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง

๙) หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมอาคาร กฎหมายชุดดิน และถมดินฯ ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ระหว่าง ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นายนิธิวัฒน์ พุ่มพึ้ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑๐) อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวจินตนา กุลสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑



๑๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนและบูรณาการติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตด้านทรัพยากรสาธารณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำนักงานป.ช. ประจำจังหวัดอ่างทอง) เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ผู้เข้าอบรม นางสาวชิตชนก แยมสรวล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด

๑๒) หลักสูตร “ลำดับขั้นตอนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ(ใหม่) การกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การเสนอขอปรับระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และลำดับขั้นตอนการให้โอน รับโอน การย้าย ข้าราชการอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแคนทารี กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวกัลยกร วิทกเทิน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด



๑๓) การอบรมออนไลน์ต่างๆของบุคลากรในสังกัด

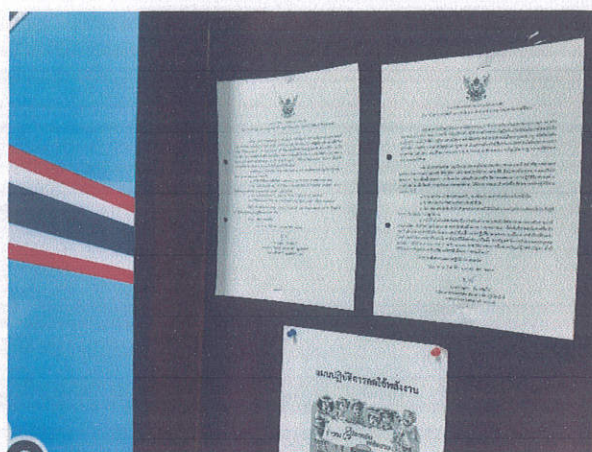
- หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้เข้าอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- หลักสูตร “การสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (Basic of food Sanitation Inspector : BFSI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผู้เข้าอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- หลักสูตร การจัดทำข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ หรือข้อบังคับของ อบท. ผู้เข้าอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- หลักสูตร การจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของอบท.เบื้องต้น ผู้เข้าอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- หลักสูตรระบบราชการ และ อบท.๔.๐ ผู้เข้าอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- หลักสูตร การบริหารงานท้องถิ่นในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ผู้เข้าอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- หลักสูตร การเบิกจ่ายของ อบท. เบื้องต้น ผู้เข้าอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- หลักสูตร ความรู้พื้นฐานด้านกฎหมายการสาธารณสุข รุ่นที่ ๒/๖๓ ผู้เข้าอบรมนายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- หลักสูตร ออกแบบสื่อด้านสิ่งแวดล้อมอย่างไรให้ (ไม่) น่าสนใจ ผู้เข้าอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- หลักสูตร การปฐมพยาบาลฉุกเฉินและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน ผู้เข้าอบรม นายสิทธิกร ปานพุ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพด้านการคลังสำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดอ่างทอง ในวันพุธที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวนิตยา สราญชื่น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
- หลักสูตร การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวดวงตา ทองมูล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด และ นางสาวกัลยกร วิหกเหิน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นางดวงตา ม่วงชมเดช ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

- หลักสูตร เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยง ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวดวงตา ทองมูล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

- หลักสูตร ตลาดนัดการเรียนรู้ออนไลน์วังจันทร์เกษม ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวจินตนา กุลสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑

๓.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ถ่ายทอดความรู้จากผู้เข้ารับการอบรม โดยการแจ้งเวียนรายงานผลการเข้ารับการอบรมสัมมนาให้ทุกส่วนราชการทราบ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ในหมวด “การจัดการความรู้ K.M.”

๓.๓ การจัดมุมให้ความรู้ และกระตุ้นเตือนบุคลากรเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สังกัด ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก



๓.๔ ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔



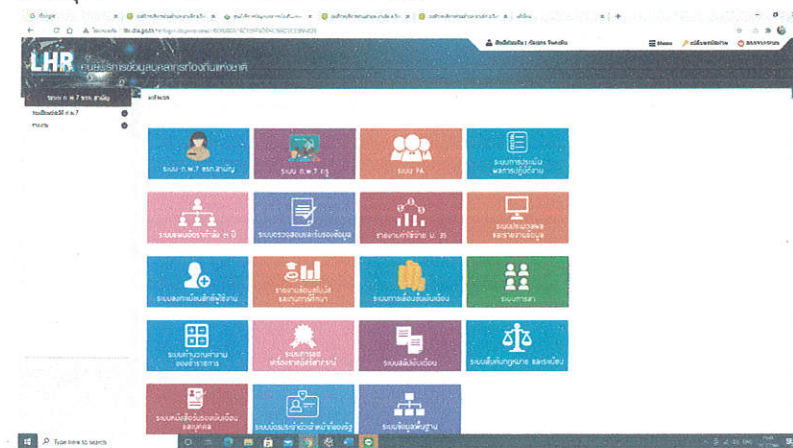
๔.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

๔. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ลดปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและ ตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ผลการดำเนินการตามนโยบาย (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

๔.๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

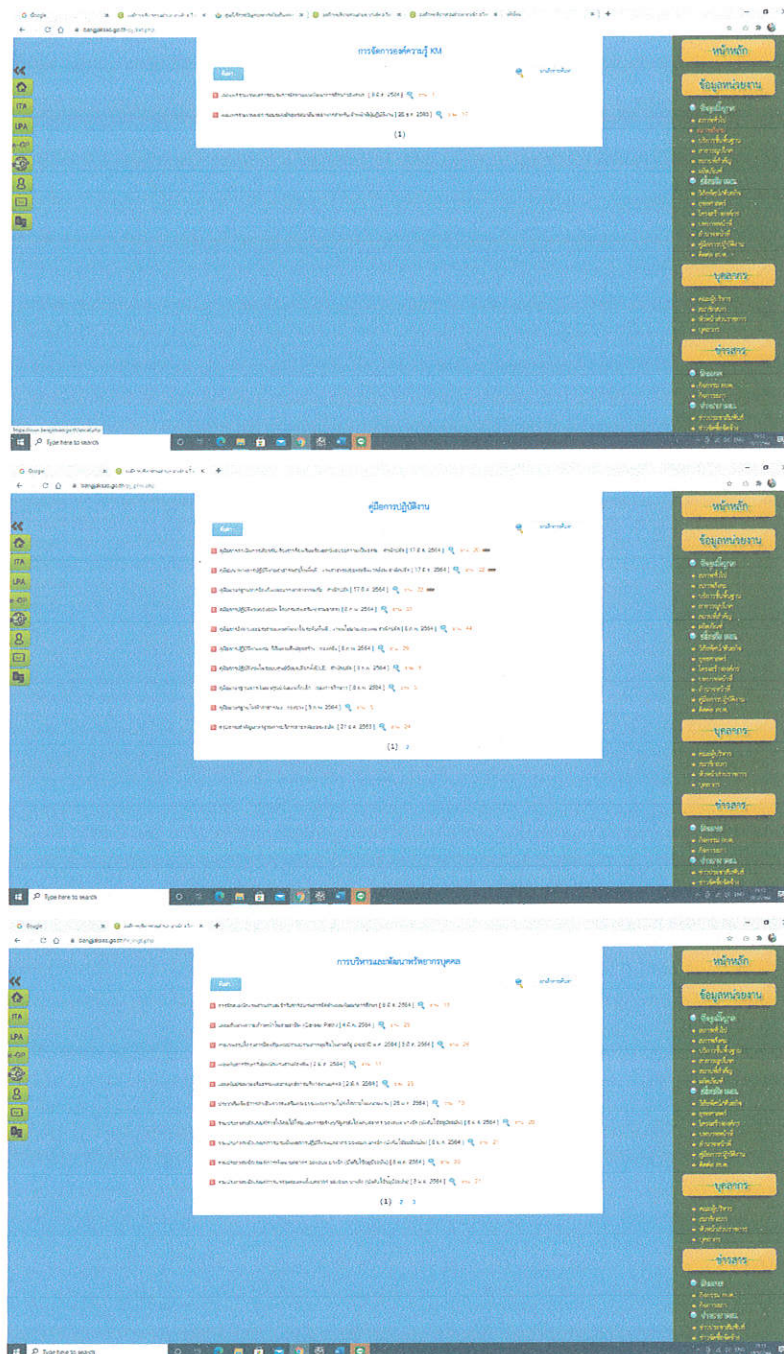


๔.๒ เสริมสร้างความรู้ โดยจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมการบันทึกบัญชีด้วยระบบมือ โดยใช้โปรแกรมExcel สำหรับหน่วยงานภายใต้สังกัดอปท. ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม นางสาวนิตยา สราญชื่น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง



หลักสูตร การบันทึกบัญชี (บัญชีลูก)
รุ่น5 วันที่ 12-14 มี.ค. 64
รร.รอยัลริเวอร์กทม.

๔.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge : KM.) เผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล บางจัก เพื่อลดปริมาณเอกสารและเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย



๕.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ ไว้กับองค์กร

ผลการดำเนินการตามนโยบาย (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

๕.๑ ดำเนินการโครงการกิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning) ประจำปี ๒๕๖๔ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔



๕.๒ จัดกิจกรรมปลูกผักสวนครัว ปลอดภัย ๕ ฝ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก



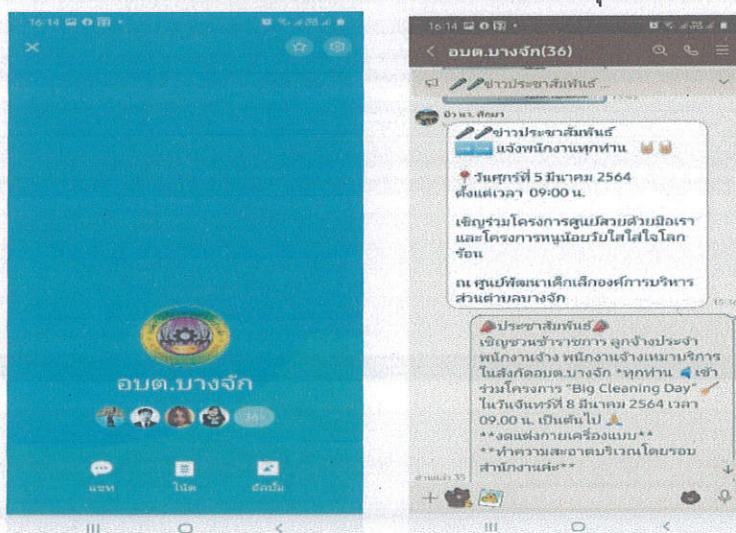
๕.๒ จัดกิจกรรมมอบของขวัญวันเกิดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน (ไม่ใช่จ่ายงบประมาณ) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ



๕.๓ จัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์พนักงานตำบลบางจัก เพื่อปรับปรุงระบบสวัสดิการ ส่งเสริมการออม และมีเงินสำรองกรณีฉุกเฉิน โดยความเห็นจากบุคลากรทุกคนในการประชุมประจำเดือนผู้บริหารและพนักงานเดือนเมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔



๕.๔ สร้างช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร

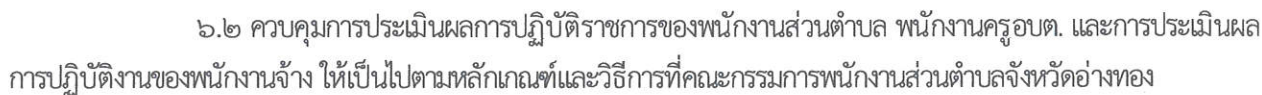


๕.๕ ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะ ในทุกโอกาส

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ที่ ๔๑/๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- แบบหนังสืออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ต้องจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว, ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๖.๑ งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำคู่มือ แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เผยแพร่ให้แก่บุคลากรทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ลงเว็บไซต์องค์กร เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔



- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๗. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร

เป้าประสงค์ ทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการตามนโยบาย (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

๗.๑ คำสั่งมอบหมายงานต่างๆให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๗.๒ ประกาศมาตรการต่างๆด้านการบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เช่น

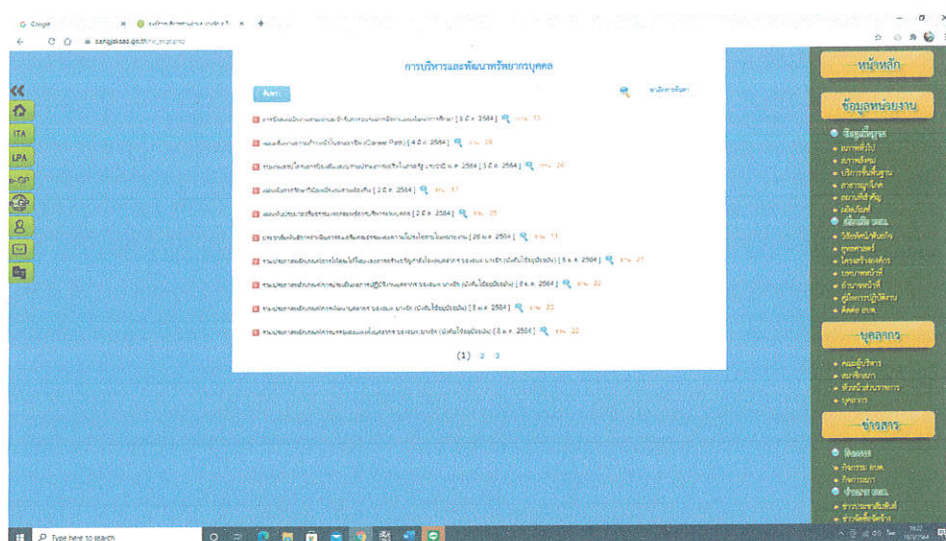
- ประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

- ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

- ประกาศอัตราฐานร้อยละที่ใช้ในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔



ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายนั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีภาระงานมาก และมีภารกิจหลักตรงกับวันที่มีการจัดโครงการ ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เป็นไปตามที่ประมาณการไว้ ทำให้การดำเนินงานไม่เต็มศักยภาพ
๓. มีการเปลี่ยนแปลงโครงการเพื่อให้ตรงกับความต้องการพัฒนาของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์
๔. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ส่งผลต่อแผนการจัดกิจกรรม/โครงการที่ได้มีการวางแผนการดำเนินการไว้เรียบร้อยแล้วทำให้การดำเนินการล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด และต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์มากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรให้มากยิ่งขึ้น รวมทั้งระบบต่างๆ ที่ช่วยบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร ให้บุคลากร สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ดียิ่งขึ้น
๒. ควรมีการกำกับติดตาม ทบทวนและปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อให้แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนด และระเบียบต่าง ๆ
๓. ควรมีการกำหนดรางวัล หรือสิ่งจูงใจให้กับผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นและมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป
